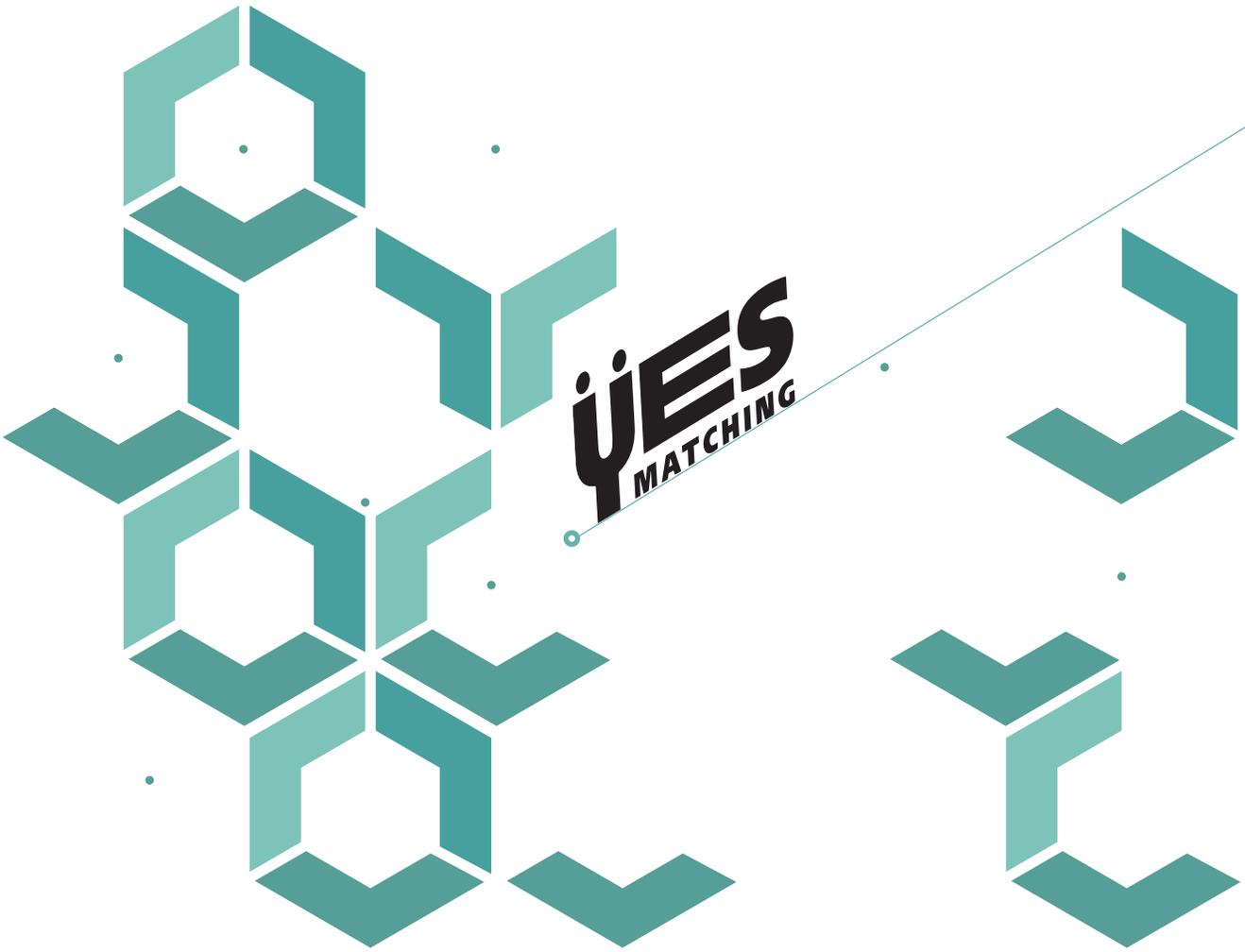






2021 디지털활용 청년일자리  
**YES!매칭 결과보고서**



2021 디지털활용 청년일자리·YES매칭 결과보고서



## Contents

---

### 제 1장 전체 사업 개요

제 1절 전체 개요	09
제 2절 목적과 방향	10



## 제 2장 세부 사업 내용

제 1절 사업 주요 내용	13
1) 사업추진 실적 요약	
2) 사업추진 현황 요약	
제 2절 청년&사업장 매칭	17
1) 청년사업장 모집 및 선발	
2) 일경험청년 모집 및 선발	
3) 청년사업장&일경험청년 매칭과정	
4) 최종매칭	
제 3절 일경험기간 역량강화 지원	30
1) 찾아가는 오리엔테이션 &교육	
2) 기본 직무 교육	
제 4절 일경험청년 성장지원	34
1) 일경험기간 중간점검 방문	
2) 일경험청년 심리상담 컨설팅	
3) 일경험청년 자격증 실비지원	
4) 일경험청년 성장네트워킹 모임	
5) 디지털 심화 교육	
제 5절 청년사업장 성장지원	43
1) 청년사업장 간담회	
2) 청년사업장 교육	

제 6절 일경험 종료	46
1) 일경험 진행 및 관리	
2) 최종성과공유회	
3) 최종 매칭결과	
4) 계속 고용현황	
제 7절 사업성과	51

## 제 3장 부록

제 1절 청년사업장 참여후기	54
제 2절 일경험청년 후기	65
제 3절 설문조사 결과 일경험청년	80
제 4절 설문조사 결과 청년사업장	83



---

2021 디지털활용 청년일자리  
YES!매칭 결과보고서

# 제 1장 전체 사업 개요

제 1절 전체 개요  
제 2절 목적과 방향



# 제 1절

## 전체 개요

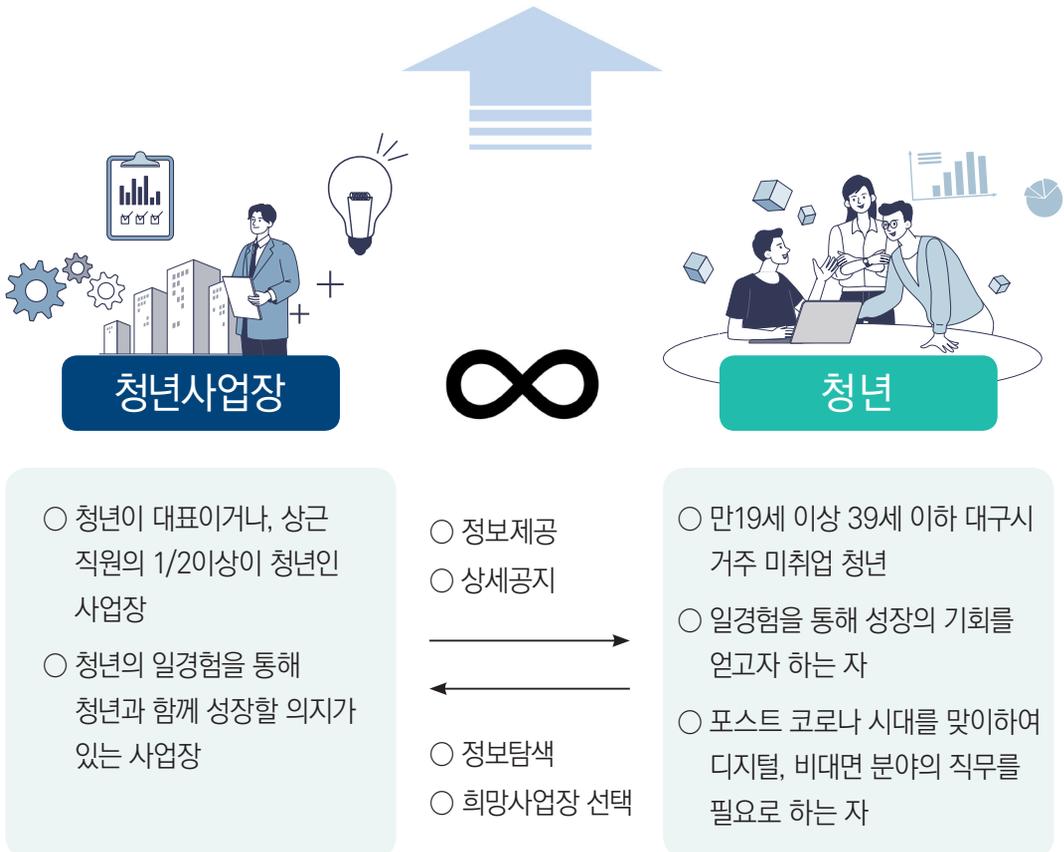
- 1. 사업명** : 2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭  
[행정안전부 지역주도형일자리사업 4유형 (지역포스트코로나대응형)]
- 2. 사업기간** : 2021. 01. ~ 12. [일경험 기간 : 4~11월 (8개월)]
- 3. 사업대상** : 청년사업장 50개소 & 청년100명
- 4. 지원내용 요약**
  - 1) 매칭지원 : 사업장과 청년 매칭과정(홍보, 접수, 서류, 면접 심사) 운영  
업무제휴약정체결, 근로계약체결, 현장방문 등
  - 2) 인건비지원 : 청년 월급여(2,000,000원)의 80% 지원 (8개월간)
  - 3) 성장지원 : 컨설팅, 교육, 자격증실비 지원 등
  - 4) 네트워크지원 : 청년컨설팅 모임, 성과공유회, 영상제작 등
  - 5) 후속관리 : 고용장려금 지원(청년 계속고용시 사업장에 150만원 지급)
- 5. 주 최** :  행정안전부  대구광역시  
DAEGU > DAEGU METROPOLITAN CITY
- 6. 주 관** :  대구광역시청년센터

## 제 2절 목적과 방향

일경험을 통한 직업탐색의 기회제공

일경험을 통한 청년 성장

청년과 사업장 상생 모델



## 제 2장 세부 사업 내용

- 제 1절 사업 주요 내용
- 제 2절 청년&사업장 매칭
- 제 3절 일경험기간 역량강화 지원
- 제 4절 일경험청년 성장지원
- 제 5절 청년사업장 성장지원
- 제 6절 일경험 종료
- 제 7절 사업성과



# 제 1절

## 사업 주요 내용

### 1. 사업추진 실적요약

사업명 2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭

사업기간 ... 2021. 01. ~ 12.

수행기관 ... 대구광역시청년센터

- 사업목적 ...**
- 지역 포스트 코로나 대응을 위한 디지털, 비대면 기술과 결합한 양질의 청년사업장을 발굴하여 지역 뉴딜 추진기반 마련
  - 코로나19로 인해 급변하는 고용환경에 대처할 수 있는 디지털, 비대면 분야의 역량강화 교육으로 미취업청년에게 새로운 일경험 기회 제공
  - 지역주도형 청년일자리 창출을 통해 지역의 청년사업장과 일경험청년의 동반 성장과 상생 도모
- 사업 추진방법 ...**
- 청년사업장 및 일경험청년 모집, 선정 과정을 통한 발굴
  - 청년사업장-일경험청년 매칭 실시
  - 일경험 기회 제공(자격증 실비 지원, 심리상담 컨설팅 지원 포함)
  - 찾아가는 OT를 통한 근로계약서 및 업무제휴약정서 체결
  - 일경험청년 직무 기본교육 및 디지털 심화교육, 네트워킹 모임 진행
  - 청년사업장 교육 및 간담회 개최
  - 최종공유회 개최 및 사후관리(계속고용장려금 지급 등)
- 추진실적 ...**
- 청년사업장 모집 및 발굴 : 접수(111곳), 최종 선정(60곳)
  - 일경험청년 모집 : 1차(227명), 2차(67명), 총 294명 접수
  - 최초매칭 : 청년사업장 50개사 일경험청년 82명 매칭(2021.04.01.)
  - 추가매칭 : 일경험청년 35명 중도포기, 25명 중도매칭(2021.04.01.~11.30.)
  - 최종매칭 : 청년사업장 47개사 일경험청년 72명 매칭(2021.11.30.)
  - 계속고용 : 수료청년 72명 중 37명 1년 이상 고용 유지(51.4%)
- 사업성과 ...**
- 지역 포스트 코로나 대응을 위한 디지털, 비대면 기술과 결합한 양질의 청년사업장 발굴 및 지역 뉴딜 추진기반 마련
  - 코로나19로 인해 급변하는 고용환경에 대처할 수 있는 디지털, 비대면 산업분야의 역량강화 교육으로 미취업청년에게 새로운 일경험의 기회 제공
  - 지역주도형 청년 일자리 창출을 통해 지역의 청년사업장과 일경험청년 간의 동반 성장과 상생 도모

## 2. 사업추진현황 요약



### 1) 홍보 및 모집

- 모집기간 : 2021년 1월 18일(월) ~ 1월 30일(토)
- 모집대상 : 대구에 소재지를 두고 있는 청년사업장  
※청년이 대표이거나 상근직원 1/2이상인 청년
- 홍보경로 : 청년센터 홈페이지, 청년커뮤니티포털 '젊프' 소셜네트워크(SNS),  
유관기관 방문 및 안내, 현수막 게시, 포스터 배포 등
- 접수결과 : 총 111개사(事) 접수

### 2) 선정심사

- 심사방법 : 서류적격심사 및 온라인 면접심사
- 심사일정 : 2021년 2월 8일(월) ~ 2월 10일(수)
- 심사대상 : 지원 사업장
- 결과안내 : 청년센터 홈페이지 게시 및 유선 등 안내
- 심사결과 : 총 60개사(事) 선정  
최종 선정 청년사업장 구인정보 '젊프' 사이트 공개

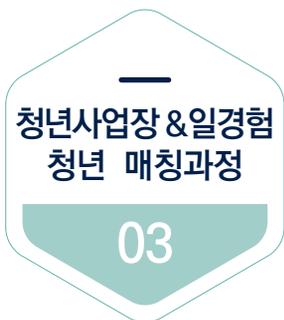


### 1) 홍보 및 모집

- 홍보기간 : 2021년 2월 19일(금) ~ 3월 10일(금)
- 모집대상 : 대구 거주 만19~39세 미취업 청년  
※청년이 대표이거나 상근직원 1/2이상인 청년
- 홍보경로 : 청년센터 홈페이지, 청년커뮤니티포털 '젊프', 소셜네트워크(SNS),  
유관기관 방문 및 안내, 현수막 게시, 포스터 배포 등
- 접수결과 : 총 227명 접수

### 2) 선정심사 및 매칭

- 심사방법 : 서류적격심사 및 사업장 개별 면접심사
- 심사일정 : 2021년 3월 22일(월) ~ 3월 23일(화)
- 심사대상 : 지원 청년
- 결과안내 : 청년센터 홈페이지 게시 및 유선 등 안내
- 심사결과 : 총 72명 청년매칭 (44개 사업장)



### 1) 추가매칭

- 매칭기간 : 2021년 3월 26일(금) ~ 3월 31일(수)
- 매칭대상 : 미매칭 청년사업장 및 청년
- 매칭내용 : 추가매칭에 동의한 청년을 대상으로 미매칭된 청년사업장에 별도  
추가매칭 실시
- 매칭결과 : 청년사업장 6개사, 일경험청년 10명 추가매칭

### 2) 매칭관리

- 매칭기간 : 2021년 4월 ~ 11월 (8개월간)
- 중도포기 : 35명    • 추가매칭 : 25명

### 3) 매칭현황

- 최종매칭 : 청년사업장 47개사, 일경험청년 72명
- 일경험기간 : 2021년 4월 ~ 11월 (8개월간)



### 1) 찾아가는 오리엔테이션

- 기간 : 2021년 4월 5일(월) ~ 4월 9일(금)
- 장소 : 각 개별 청년사업장 직접방문 50개사
- 대상 : 청년사업장 대표 또는 담당자 및 일경험청년
- 내용 : 업무지침서 설명, 근로계약서 및 업무협약 체결 등 실시

### 2) 기본직무교육

- 기간 : 2021년 5월 4일(화) ~ 5월 25일(화) • 장소 : 비대면 (유튜브)
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 기초, 노동, 자료조사, 디자인, 문서작성, 회계, 톨 분야의 일경험청년의 원활한 직무수행을 위한 기본교육 실시
- 결과 : 7개 분야, 8시간 교육커리큘럼 구성, 총 549명 교육이수 완료

### 3) 청년사업장 중간점검 방문

- 기간 : 2021년 5월 ~ 6월 • 장소 : 비대면 (유튜브)
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 기초, 노동, 자료조사, 디자인, 문서작성, 회계, 톨 분야의 일경험청년의 원활한 직무수행을 위한 기본교육 실시
- 결과 : 일경험 진행현황 점검, 사업장 현장실태조사, 사업추진 과정에서의 애로 사항 및 건의사항 청취 등 44곳 방문

### 4) 심리상담컨설팅

- 기간 : 2021년 5월 17일(월) ~ 11월 30일(화) • 장소 : 토닥토닥심리상담센터
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 각자 개별 청년들의 필요에 맞는 성장컨설팅을 제공하여 청년성장과 역량 강화 도모  
스트레스 상담을 통해 안정적인 일경험을 체계적으로 관리하고, 청년사업장 내 원만한 적응지원
- 결과 : 총 200명 1회 이상 상담완료

### 5) 자격증실비지원

- 기간 : 2021년 5월 4일(화) ~ 10월 31일(일)
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 일경험 기간 중 청년의 자기개발과 역량강화를 위해 자격증 취득에 대한 1인당 10만원 한도 내에서 실비지원
- 결과 : 48명 신청, 45명 지원 완료

### 6) 성장네트워킹 1차 청년모임

- 기간 : 2021년 6월 7일(월) ~ 6월 11일(금)
- 장소 : 대구광역시청년센터 활동그레 4~5층
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 청년이 직접 한자리에 모여 청년성장을 위한 목표설정 컨설팅 및 네트워킹 자리마련  
청년-청년 간 교류를 통해 소통체계 구축
- 결과 : 그룹당 5시간으로 구성, 10개 그룹으로 나누어 총 50시간 진행, 75명 참석



### 7) 디지털심화교육

- 기간 : 2021년 7월 26일(월) ~ 8월 30일(월)
- 장소 : 비대면 (유튜브, 비메오, ZOOM)
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 사진, 영상, 유튜브, 온라인 마케팅, 마케팅 실무, 저작권 및 개인정보보호, 컴퓨터, 빅데이터 분야의 일경험청년의 디지털 직무수행을 위한 심화교육 실시
- 결과 : 8개 분야, 80시간 교육커리큘럼 구성 및 교육이수 완료  
총 774명 교육 참여

### 8) 사업장간담회 및 교육

- 일시 : 2021년 9월 28일(화) 10:00~14:30
- 장소 : 비대면 (ZOOM, 유튜브)
- 대상 : 예스매칭 참여 청년사업장
- 내용 : 청년사업장 애로사항 청취 및 일경험 진행현황 공유, 사업 개선사항 피드백을 통한 간담회 실시
- 결과 : 그룹당 2시간으로 구성, 3개 그룹으로 나누어 총 6시간 진행, 40명 참석

### 9) 성장네트워킹 2차 청년모임

- 기간 : 2021년 10월 18일(월) ~ 10월 22일(금)
- 장소 : 대구광역시청년센터 활동그레 4~5층
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년
- 내용 : 청년이 직접 한자리에 모여 청년성장을 위한 목표설정 컨설팅 및 네트워킹 자리 마련  
청년-청년 간 교류를 통해 소통체계 구축내 원만한 적응지원
- 결과 : 그룹당 5시간으로 구성, 10개 그룹으로 나누어 총 50시간 진행, 71명 참석



### 10) 최종 성과공유회

- 일시 : 2021년 11월 29일(월) 14:00 ~ 17:30
- 장소 : 대구삼성창조캠퍼스 중앙컨벤션홀
- 대상 : 예스매칭 참여 일경험청년 및 청년사업장
- 내용 : 8개월간의 일경험의 마무리를 위한 최종성과공유회 개최
- 결과 : 총 122명 참석

### 11) 계속고용 여부조사

- 최종매칭 : 청년사업장 47개사, 일경험청년 72명
- 계속고용 : 수료청년 72명 중 37명 1년 이상 고용 유지(51.4%)  
정규직 28명, 계약직(1년 이상) 10명  
계약직(1년 이하) 1명, 고용종료 33명

## 제 2절

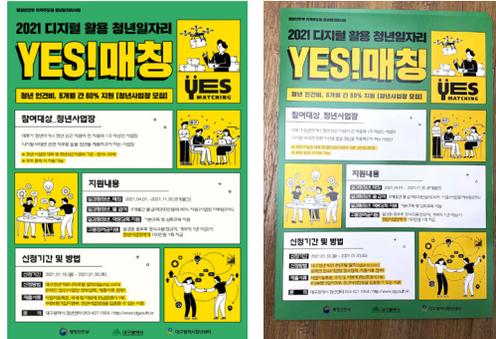
# 청년&사업장 매칭

### 1) 청년사업장 모집 및 선발

#### ■ 청년사업장 모집

- 모집기간 : 2021년 1월 18일(월) ~ 1월 30일(토)
- 제출서류 : 신청지원서 및 증빙자료(사업자등록증, 4대보험 가입자 명부, 국세 및 지방세 완납 증명서, 기타증빙서류 등) 제출
- 신청자격 : 대구광역시 내(內) 소재지를 둔 청년사업장  
(청년사업장 기준: 만19~39세 청년이 대표이거나, 직원의 1/2이상이 청년인 사업장)
- 신청방법 : 기한 내 제출서류를 대구청년커뮤니티포털 '점프'(www.dgjump.com)으로 제출
- 신청요건
  - 일경험청년이 정상적으로 근무할 수 있는 근로환경 조성되어야 함(책상, 컴퓨터 등)
  - 일경험청년 인건비의 사업장 자부담금인 400,000원(20%)을 지급 가능하여야 함
  - 4대보험에 가입된 사업장으로 일경험청년이 근무하는 기간동안 4대보험 가입 및 유지가 가능하여야 함
  - 일경험청년에게 교육할 수 있는 전담인력 1인이상 확보 및 유지되어야 함(출장, 연차 등 자리를 비울 시 대신하여 업무 지도할 대체인력까지 필요. 1인 사업장 참여 불가)
- 홍보방법
  - 온라인홍보: 대구광역시청년센터 홈페이지, 점프, 페이스북, 인스타그램, 블로그 게시  
대구광역시 및 유관기관 공지사항 홍보 협조  
메일 및 문자 안내(2019~20년도 참여 사업장 및 유관기관 등)
  - 오프라인홍보 : 유관기관 방문(총 4곳: 대구창조경제혁신센터 벤처오피스, 영남이공대학교  
창업보육센터, 대구사회적기업 성장지원센터, 2020년도 참여사업장 모니)  
현수막 게시(총 55곳: 행정계시대 27곳, 길거리 현수막 28곳)  
지면포스터 배포(총 100장: 지하철 50장, 유관기관 50장)

홍보 포스터



홍보 현수막



○ 모집결과(최종 111곳 접수)

- 최종 접수된 신청지원서 및 제출서류에 대한 서면심사를 통한 적격여부 판단
- 적격기준 : 사업장 대표가 청년이거나 사업장 직원의 1/20상이 청년인지 여부, 고용하고자 하는 분야가 본 사업이 제시하는 분야와 일치하는지 여부, 4대보험 가입여부, 근무환경 구비여부, 구비서류 적합여부, 기타 부적격사유 중 1개이상 부적격시 부적격 처리
- 비적격사유 : 구비서류 미충족, 대구 내 소재지 미충족, 4대보험 가입여부 미충족 등

## ■ 온라인 면접 심사

○ 일시 : 2021년 2월 8일(월)

○ 심사위원회 구성 : 외부전문가 및 내부실무자 3인으로 구성

○ 대상 : 서류적격 사업장 94곳

○ 진행방법

- 청년사업장 선정을 위한 개별 면접 진행(사업장당 10분간 심사)
- 청년사업장 대표 또는 담당자 1인 이상 참여하여 질의응답 실시
- 사업장 소개 후 지원동기, 일경험청년 운용 계획 등 발표
- 코로나19 확산 방지를 위한 온라인 면접 진행

○ 심사일정

※ 청년사업장에서는 각자의 장소에서 온라인으로 면접 참여, 심사위원은 청년센터 공감그래의 분리된 공간에서 각각 참여

○ 선정방법

- 각 심사위원별로 면접대상 사업장들의 정량평가 점수를 합산, 산술평균하여 고득점 순위로 상위 60개 내외 사업장 선정
- 60점 미만인 사업장은 자동탈락
- 청년사업장 선정의 역량 및 혁신성, 근무환경 및 교육내용, 성장가능성 등의 심사지표를 활용한 심사 실시
- 특이사항 발생시 심사위원들의 논의하에 결정

○ 평가지표

심사방안		심사내용	배점
평가 항목	역량 및 혁신성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조직의 안정성과 사업 목적의 구체성 (15점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설립연도, 직원규모, 활동내역의 지속성</li> <li>- 본 사업을 통해 얻고자하는 목적의 구체성</li> </ul> </li> <li>· 사업 모델의 혁신성, 디지털 관련 직무의 혁신성 (15점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 디지털, 비대면 관련 직무에 대한 이해도</li> <li>- 직무설정의 명확성, 적합성, 차별성</li> </ul> </li> </ul>	30점

매우우수 26~30 / 우수 21~25 / 보통 16~20 / 미흡 20~16 / 매우미흡 16점 이하			
평가 항목	근무환경 및 교육내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일경험을 통한 청년의 성장가능성 (20점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 명확한 직무 설정을 통한 적절한 업무 분장</li> <li>- 일경험청년의 기본 역량에 맞는 체계적인 업무 수행 여부</li> </ul> </li> <li>· 청년 이력의 선호 사업장 업무와의 적합성 (10점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전담인력의 경력 및 전문성</li> <li>- 워크숍 및 내외부 직원교육 등 역량강화 시스템의 유/무</li> <li>- 업무 능력 습득을 위한 주기적인 소통창구 마련</li> </ul> </li> <li>· 업무를 경험하기에 적합한 근무환경과 기술조건 (10점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 쾌적한 환경에서 업무가 가능한지에 대한 물리적 환경</li> <li>- 관련 업무를 습득할 수 있는 충분한 기술 여건</li> <li>- 직원 복지 차원에서의 부가적인 추가 혜택 등</li> </ul> </li> </ul>	40점
매우우수 36~40 / 우수 31~35 / 보통 26~30 / 미흡 21~25 / 매우미흡 24점 이하			
평가 항목	성장가능성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 계속 고용 가능성 및 취창업 연계 방안의 구체성 (15점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 계속 고용 가능성 여부</li> <li>- 고용 연장시, 향후 일경험청년 운용 계획</li> <li>- 고용 미연장시, 향후 재취업 또는 창업 연계 방안</li> <li>- 지속적인 네트워크 연결고리 형성 여부</li> </ul> </li> <li>· 본 사업을 통한 목표 설정의 적합성 (15점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일경험청년을 통한 청년사업장의 구체적인 목표설정 여부</li> <li>- 정량적, 정성적 기대효과 달성정도</li> <li>- 청년사업장에서 일경험 청년의 역량 강화를 위한 적극성</li> <li>- 상호 동반 성장을 위한 성과 척도 개발 의지</li> </ul> </li> </ul>	30점
매우우수 26~30 / 우수 21~25 / 보통 16~20 / 미흡 20~16 / 매우미흡 16점 이하			
합 계			100점

※ 심사위원회 역할: 해당 심사지표를 통하여 각각도로 심사

※ 평가방법: 면접 심사지표를 고려하여 100점 만점으로 심사하며 최고득점 순으로 나열하여 최종 사업장 선정

○ 면접결과

- 청년사업장 60곳 최종 선정 (예비사업장 10곳)



- 최종발표 : 2월 16일(화) 홈페이지 및 개별 문자 통보
  - 2월 17일(수)~18일(목) 선정 사업장 정보 최종 수정
  - 2월 19일(금) 젊프 공개

■ 청년사업장 정보 오픈

- 일정 : 2021년 2월 16일(월) ~ 2월 19일(금)
- 내용 : 등록요건을 모두 갖춘 60개 사업장에 대해 서류보완 요청 및 사진 원본 접수
  - 대구청년커뮤니티포털 '젊프' 사이트에 청년사업장 게재
- ※ 2월 16일 ~ 2월 19일 사업장 추가 정보 접수하여 게재 (사업장 방문탐색 및 전화탐색)

젊프 내 사업장 검색 기능 개편

젊겨찾기
 젊프소개&이용방법

젊프  
대구청년커뮤니티포털

로그인
 회원가입

청년의 꿀정보
온라인청년상담소
청년 공간
청년의 커뮤니티
청년사회진입활동지원금
청년사업장

다시볼 활용 청년일자리 YES!매칭

디지털 활용 청년일자리 YES!매칭

## 청년사업장

**YES! 매칭 사업이란?**  
일경험 희망 청년과 청년사업장을 매칭하여, 청년과 청년사업장의 동반 성장을 지원하는 사업

**청년사업장 선정기준은?**  
청년대표 혹은 직원 1/2 이상 청년인 사업장으로, 일경험이 가능한 사업장 \*청년 기준 나이(만19~39세)

청년사업장을 검색해보자

검색

참여연도	2021	2020	2019				
법인형태	전체	비영리법인	비영리단체	합동조합	주식회사	개인사업자	기타
근로자	전체	1-4명	4-12명	12-20명	20명 이상		
업태	전체	서비스업	교육서비스	비영리법인	사회복지서비스	도소매업	제조업
	운수업	음식					



사업장 소개 (정보공개)

청년사업장 소개			
사업장명 [ 2021 ]	[B그룹] 31. 뷰티스	대표자	서정철
소재지	대구 남구 영덕로 104 전문관 제2별관 104, 106호	상근자수	3명
사업장 연락처	053-719-3100	설립일	2019.09.09
홈페이지/SNS	www.viewtits.com	이메일주소	info@sayinus.com
법인형태	개인사업자	청년사업장 탐색일정	전화,방문(월-금, 09:00-17:00)
청년사업장 형태	직원1/2이상 청년		
사업구분	업태	도소매업	업종
	상세내용	화장품 제조, 도소매, 미용기기 도소매	

청년사업장 현황 및 근무내용										
사업장소개	뷰티스는 화장품/미용기기를 제조, 판매하는 회사입니다. 계명대학교 대명동 캠퍼스 학교 내 위치하고 있습니다. (창업보육업체 아니에요^^ 우리돈무리서) 근무는 세이누스(www.sayinus.com)와 뷰티스(www.viewtits.com) 같이 하고 있습니다. 근무 인원은 총 7-8명입니다. 매출은 2020년 기준, 18억 원 수준입니다. (세이누스:17억원 / 뷰티스:1억원)									
사업목적	온라인 마케팅 활성화와 인재 발굴 육성, 매출 활성화									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>기간</th> <th>사업명</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020-01 ~ 2020-12</td> <td>대구시동남아온라인유통제품입점지원사업(KOTRA)</td> <td>싱가포르규템입점 및 마케팅지원</td> </tr> <tr> <td>2020-01 ~ 2020-12</td> <td>러시아K-Beauty샵인샵마케팅지원(KOTRA)</td> <td>깔리나울화장품전문매장매장매진행</td> </tr> </tbody> </table>	기간	사업명	내용	2020-01 ~ 2020-12	대구시동남아온라인유통제품입점지원사업(KOTRA)	싱가포르규템입점 및 마케팅지원	2020-01 ~ 2020-12	러시아K-Beauty샵인샵마케팅지원(KOTRA)	깔리나울화장품전문매장매장매진행
기간	사업명	내용								
2020-01 ~ 2020-12	대구시동남아온라인유통제품입점지원사업(KOTRA)	싱가포르규템입점 및 마케팅지원								
2020-01 ~ 2020-12	러시아K-Beauty샵인샵마케팅지원(KOTRA)	깔리나울화장품전문매장매장매진행								

## 2) 일경험청년 모집 및 선발

### ■ 청년 모집

- 접수기간 : 2021년 2월 19일(금) ~ 3월 10일(금)
- 신청방법: 대구청년커뮤니티포털 '줍프'에서 청년사업장 정보 탐색 → 관심사업장 방문 및 전화 문의(개별) → 희망사업장 선택하여 서류 제출
- 제출서류 : 신청지원서, 이력서 및 자기소개서, 고용보험피보험자격이력내역서, 최종학력증명서, 주민등록등본, 기타증빙서류(해당자에 한함)

※모든 자료는 온라인(구글 링크: [www.bit.ly/2021yesmatching](http://www.bit.ly/2021yesmatching))으로 제출

### ○ 자격요건

- 만19세~만39세(2021.01.01. 기준)
- 대구광역시 주민등록 거주자(신청일 기준)
- 고용보험에 가입되어 있지 않은 미취업자(신청일 기준)

○ 홍보방법

- 온라인홍보 : 대구광역시청년센터 홈페이지, 짬프, 페이스북, 인스타그램, 블로그 게시  
대구광역시 및 유관기관 공지사항 홍보 협조  
메일 및 문자 안내(2019~20년도 청년센터 사업 참여자, 뉴스레터 발송 등)  
네이버 취업카페, 공모전·대외활동 사이트 외부 홍보, 보도자료 10개 배포
- 오프라인홍보 : 아파트 공고문, 구군별 소식지, 지하철 및 시내버스 알림판, 행정 옥외광고  
현수막 게시(총 75곳: 행정게시대 19곳, 길거리 현수막 56곳)  
지면포스터 배포(총 100장: 지하철 50장, 유관기관 50장)

○ 모집결과 : 최종 227명 모집



### 3) 청년사업장&일경험청년 매칭과정

#### ■ 1차 서류 적격 심사

- 심사기간 : 2021년 3월 11일(목) ~ 3월 16일(화)
- 심사대상 : 신청지원자 227명
- 심사방법 : 신청지원서 및 제출서류에 대한 서류심사를 통한 거주지, 나이, 미취업 여부 등의 적격여부 판단
- 결과안내
  - 홈페이지 공지 및 개별 문자 안내
  - 2021년 3월 17일(수) 선정/미선정 결과발표 및 사업장 개별 면접 일정 안내

심사항목	심사내용	적격여부
나이	- 만 19~39세 사이에 해당하는 청년 (2021.01.01. 기준)	심사항목 중 1개 이상 부적격 시, 부적격 처리
거주지	- 주민등록상 거주지가 대구 (신청일 기준)	
미취업 여부	- 신청서, 개인정보제공 및 활용동의서 등 신청 구비서류를 기한내에 제출하지 않은 자 - 재학생 또는 휴학생 (단, 졸업학년 휴학생, 졸업예정자 및 졸업유예자, 수료자는 가능) - 본인 명의의 사업자등록이 되어 있는 자 - 현재 정부 및 지자체의 직접일자리사업에 참여중인자 (최근 3년 중 2년이상 참여한 이력이 있는 자 포함) (사업 참여일수가 1년에 180일 이상인 경우, 1년 참여로 간주) - 대구광역시청년센터 역대 YES!매칭 사업 수료 청년 - 아래 사항에 해당하는 자 (대표자, 등기임원의 배우자, 형제자매, 직계존비속) (대표자, 등기임원 배우자의 형제자매, 직계존비속) (일경험을 희망하는 기업의 등기임원) (약정체결일 이전 1년 이내에 당해 기업에서 퇴직한 자) - 기타 부적격 사유(서류상 확인 불가 등) - 신청일 기준으로 해당 사항들이 적합하지 않은 경우	

#### ■ 2차 사업장 개별 면접 심사

- 일시: 2021년 3월 22일(월) ~ 3월 23일(화), 총 2일간 진행
- 장소: 선정된 60개 사업장에서 개별 면접 실시

○ 대상 : 1차 서류적격 청년

○ 내용

- 사업장 재량에 따라 면접 진행
- 청년센터에서는 청년 이력서 및 자기소개서를 청년사업장에 사전안내
- 개별 사업장에서는 코로나19 확산 방지를 위한 기본적인 방역수칙 준수

(면접 시 2M이상 거리두기 유지 및 마스크 착용, 손소독제, 발열체크, 명부 작성, 환기 등)

○ 심사방법

- 2개 그룹으로 나누어 총 2일간 60개 사업장에서 개별 현장 대면 면접으로 진행
- 면접 진행 방식은 개별 사업장마다 재량에 따라 진행  
(EX. 일대일, 다대다, 블라인드, 심층면접 등)
- 면접에 참여하는 모든 청년에 대해서는 사업장에서 면접을 의무적으로 진행하여야 함  
(면접거부 불가 & 면접일자 변동불가)
- 사업장에서는 기존에 희망했던 청년 인원수만큼 면접을 통해서 선정 가능
- 면접대상 청년은 지원서에 1지망, 2지망으로 기재된 희망사업장에 배정되어 면접 진행

○ 평가방법

- 면접 심사지표를 고려하여 100점 만점으로 심사하며, 사업장별 고득점자순으로 우선 매칭 실시 (60점 이하는 자동탈락)
- 개별 청년마다 1지망, 2지망 희망사업장에 대한 면접결과와 득점 순위에 따라 매칭진행

○ 타임테이블

- 매칭규모 : 청년사업장 60곳, 일경험청년 100명 진행

○ 평가 지표

	심사방안	심사내용	배점
평가 항목	청년역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경험을 통한 자기 극복 노력</li> <li>· 업무를 수행하기 위한 기본적인 역량</li> <li>· 자기 개발을 위한 활동 경험 및 경력</li> </ul>	20점



평가 항목	업무수행	· 업무수행 의지 및 태도와 자세 · 청년 이력의 선호 사업장 업무와의 적합성 · 관련 자격 및 경력 등 보유	30점
	성장가능성	· 적극적인 일 경험 참여 의지 · 자기 성장에 대한 목표 설정의 구체성 · 일 경험 참여 후 진로설정과의 연계성	50점
합 계			100점

※ 심사위원회 역할: 지원청년의 역량 및 자질 등을 심사지표를 통하여 다각도로 심사

※ 평가방법: 면접 심사지표를 고려하여 100점 만점으로 심사하며 사업장별 최고득점자 순으로 최종 일경험청년 선정(총 100명 매칭)

○ 면접결과

- 최초매칭 결과 : 청년사업장 44곳, 일경험청년 72명 매칭완료
- 청년 포기로 인한 미매칭된 청년사업장 별도 추가매칭 실시
- 청년사업장 포기로 인한 미매칭된 청년 별도 추가매칭 실시

○ 선정결과 통보 : 3월 25일(목) 대구광역시청년센터 홈페이지 최종 선정 결과 공지(선정/미선정) 및 개별 문자 안내

사업장 개별 면접심사



### ■ 추가매칭 실시

- 기간: 2021년 3월 26일(금) ~ 3월 31일(수), 총 6일간 진행
- 대상: 청년사업장 14곳, 일경험청년 17명 대상으로 진행
- 내용: 추가매칭에 동의한 청년을 대상으로 미매칭된 청년사업장에 별도 추가매칭 실시
- 결과: 청년사업장 6곳, 일경험청년 10명 추가매칭 확정

## 4) 최종매칭

- 최종결과 : 50곳 사업장 82명 매칭 완료 (2021.04.01. 기준)
- 일경험 시작 : 2021년 4월 1일부터 8개월간 일경험 진행
- 최종 면접결과 매칭표

순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
1	(주)고구마	박경애	2	김*식	변*복
2	(주)나눔마케팅	조정흠	2	송*웅	전*연
3	(주)리서치코리아	조미옥	2	손*현	여*구
4	(주)비섬아이앤씨	함돈규,문민아	2	박*진	양*인
5	(주)비피	권기동	2	김*정	공*현
6	(주)아스트로젠	황수경	2	강*현	이*지
7	(주)위팩토리	차혁일	2	김*지	최*정
8	(주)쥬노	김상희	2	권*영	권*재
9	(주)콘텐츠몬스터	박관재	2	안*웅	진*빈
10	농업회사법인 희망토 주식회사	서종호	2	최*환	이*정
11	더블유아이티	채성준	2	이*훈	석*원
12	더블유컴퍼니	김경동	2	김*원	백*한
13	레드리본사회적협동조합	김지영	2	이*미	권*리
14	레인메이커협동조합	이만수	2	홍*혁	장*현
15	메세지팩토리협동조합	노경민	2	배*경	이*령
16	베이스캠퍼스(이번주말)	박수용	2	이*현	권*은
17	뷰티스	서정철	2	김*아	정*희

순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
18	에이비 크리에이티브	김준석	2	곽*일	허*성
19	엘레노어(이불의온기)	박선음	2	최*우	김*영
20	올랭귀지 주식회사	권해진	2	마*현	지*현
21	좋은사람미디어	강대한	2	김*연	정*결
22	주식회사 드림스	이현준	2	김*진	박*규
23	주식회사 여행능력자들	이지형	2	이*현	손*람
24	주식회사 파코웨어	이인규	2	이*수	김*정
25	주식회사 퍼스트마케팅컴퍼니	김우석	2	류*성	구*환
26	커뮤니티디자인 내마음은 공발 협동조합	서민정	2	김*연	이*찬
27	키텍클래스	김수진	2	이*진	제*정
28	텀즈원	이혜원	2	김*진	손*정
29	팜스맨 다원	김문찬	2	이*영	천*환
30	플러스메이커스	임제완	2	문*훈	박*주
31	협동조합 소이랩	장종욱	2	이*욱	황*빈
32	협동조합 킬킬콘텐츠연구소	김윤환	2	김*호	박*규
33	(주)마크	정민혁	1	손*화	-
34	(주)메이드인피플	설동원,장명석	1	허윤지	-
35	(주)제이솔루션	권세기	1	최*진	-
36	농부마실	류경원	1	변*주	-
37	디컬리전	박거태	1	윤*선	-
38	루프세터	노현태	1	이*진	-
39	모니	최준혁	1	최*란	-
40	모두의 VR	장병목	1	박*용	-
41	브라더공작소	정성윤	1	박*수	-
42	사단법인 뉴스민	천용길	1	권*해	-
43	주식회사 로맨	박찬용	1	김*연	-
44	주식회사 브리즈	손현진	1	이*민	-
45	주식회사 에프엠웍스	류정림	1	김*민	-
46	주식회사 청소대교	김재현	1	박*양	-



순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
47	주식회사 한마	정*욱	1	황*현	-
48	주식회사 헨드레드메이커	박*태	1	박*지	-
49	타임리	김*환	1	배*진	-
50	푸른들소프트	전*홍	1	신*름	-
합계		50개 사업장	청년 82명		

## 제 3절

# 일경험기간 역량강화 지원

### 1) 찾아가는 오리엔테이션 교육

- 목적: 청년과 사업장의 동반성장 응원 및 향후 일정 안내 등 전반적인 사업 OT 실시
- 일시: 2021년 4월 5일(월) ~ 9일(금), 1주간 진행
- 장소: 각 개별 청년사업장
- 대상: 청년사업장 대표 또는 담당자 및 일경험청년 대상으로 진행
- 내용: 업무지침서 설명, 근로계약서 및 업무협약서 체결, 굿즈 전달 등
- 세부일정

일시		내용	비고
4/5(월) ~ 4/9(금)	5분	사업장 소개	사업장
	5분	각 개별 담당자 소개	청년센터, 사업장, 청년
	20분	업무지침서 설명 및 향후 일정 안내	청년센터, 사업장, 청년
	15분	근로계약서 체결	청년센터, 사업장, 청년
	10분	업무협약서 체결	청년센터, 사업장
	5분	굿즈 전달 및 기타 질의응답	청년센터, 청년

#### ○ 상세내용

##### - 사업장 소개

: 사업장 대표의 청년사업장 소개 및 YES!매칭 사업 신청동기, 향후 계획 브리핑

##### - 각 개별 담당자 소개

: (청년센터) YES!매칭 사업담당자로서 역할 소개

: (청년사업장) 일경험청년 담당 실무자 소개, 일경험청년 성장 목표 및 계획 발표

: (일경험청년) 일경험청년 자기소개 및 YES!매칭 사업 신청 동기, 목표 소개

- 업무지침서 설명 및 향후 일정안내
  - : 업무지침서 설명, 향후 YES!매칭 사업의 원활한 추진을 위한 상세 사업 안내
  - : 향후 일정안내
- 근로계약서 체결
  - : 근로계약서 작성 후, 청년센터/청년사업장/일경험청년이 각각 서명하여 1부씩 보관
  - : 근로계약서 작성 시, 상세 근로 내용 설명 및 최종 조율 확정
- 업무협약서 체결
  - : 업무협약서 작성 후, 청년센터/청년사업장이 각각 서명하여 1부씩 보관
  - : 업무협약서 작성 시, 상세 업무 협약 내용에 대한 설명 및 최종 조율 확정
- 굿즈 전달 및 기타 질의응답
  - : 일경험 시작을 환영하는 웰컴 굿즈 전달
  - : 기타 질의응답 및 기념촬영

○ 방문일정 및 담당자 배정



## 2) 기본 직무 교육

- 목적 : 청년과 사업장의 역량강화 교육을 통한 동반성장 지원
- 기간 : 2021년 5월 4일(화) ~ 25일(화), 3주간 진행
- 장소 : 비대면 온라인(유튜브)
- 대상 : 일경험청년
- 내용 : 일경험청년의 원활한 직무 수행을 위한 기본교육 실시
- 세부일정

구분	직무분야	강의내용	교육시간	강사
1강	기초	YES!매칭 100% 활용하기	1H	대구광역시청년센터 매니저 김나빈
2강	노동	사회초년생을 위한 근로기준법	2H	대구청년유니온 운영위원장 이건희
3강	조사	신빙성 있고 효율적인 자료조사방법	1H	퍼블리 저자 김희준
4강	디자인	실무에 꼭 필요한 디자인 작업 꿀팁	1H	퍼블리 저자 김희준
5강	문서	문서작성의 기초 실무	1H	대구광역시청년센터 단장 이소영
6강	회계	회계의 기초 실무	1H	미래경영교육원장 이대호
7강	툴활용	손쉬운 디지털 업무 보조툴 활용	1H	대구영상미디어센터 팀장 이승우

### ○ 상세내용

- 교육강의 영상 별도 촬영 후, 온라인으로 공개, 구글 설문지 응답을 통한 참여자 출석관리
- 총 7개 강좌, 8시간으로 구성하여 교육과정 이수
- 4월 말부터 교육과정 동시 오픈하여 5월 말까지 약 3주간 개인별 이수 확인
- 1강(83명), 2강(81명), 3강(80명), 4강(80명), 5강(75명), 6강(77명), 7강(73명) 강의 이수 완료
- 총 549명 교육 이수 완료



기본 직무 교육



2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭, 역량강화 기본교육, 1강(YES!매칭 100% 활용)  
- 교육 후기  
- 등록번호 19091 - 2021. 5. 3



2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭, 역량강화 기본교육, 2강(근로기준법)  
- 교육 후기  
- 등록번호 19091 - 2021. 5. 3



## 제 4절

# 일경험청년 성장지원

### 1) 일경험기간 중간점검 방문

- 목적 : 내실 있는 사업운영과 효과성 제고를 위한 청년사업장 중간점검 차원에서 방문 실시
- 기간 : 2021년 5월 ~ 10월, 6개월간 상시진행
- 장소 : 각 개별 사업장 직접 방문
- 대상 : 예스매칭을 진행중인 청년사업장 임의선정
- 내용 : 일경험 진행현황 점검, 사업장 현장실태조사, 사업추진과정 애로사항 및 건의사항 청취



## 2) 일경험청년 심리상담 컨설팅

- 목적 : 각자 개별 청년들의 필요에 맞는 성장컨설팅을 제공하여 청년성장과 역량강화 도모 스트레스 상담을 통해 안정적인 일경험을 체계적으로 관리하고, 청년사업장 내 원만한 적응을 할 수 있도록 지원
- 기간 : 2021년 5월 17일(월) ~ 11월 30일(화), 상시 진행
- 장소 : 토닥토닥심리상담센터 상담실
- 대상 : 일경험청년
- 내용: 직장에 적응하는 시기의 일경험청년들에게 맞춤형 심리상담 컨설팅을 제공
- 상세내용
  - 컨설팅 안내 및 운영
    - : 사전에 컨설팅 대상 청년명단을 청년센터에서 제공
    - : 컨설팅 대상 청년과 소통하여 상담 일정 조율 및 확정
    - : 청년이 토닥토닥심리상담센터를 직접 내방하여 1대1 맞춤형 심리상담 컨설팅 진행
  - ※ 적정기술 코칭, 이미지메이킹, 진로상담, 기타상담 등
    - : 상담 진행 후, 개별 상담일지 작성 & 추가상담 필요시 추가 진행
  - ※ 1인당 최소 1회 이상 필수 진행, 추가 컨설팅은 선택 진행 (기간 내 총 200회 진행)
    - : 미실시자는 주 1회 이상 재안내 및 참여 독려 요청
    - : 컨설팅 진행상황 청년센터와 수시 공유

### 일경험청년 심리상담 컨설팅



### 3) 일경험청년 자격증 실비지원

- 기간 : 2021년 5월 4일(화) ~ 10월 31일(일), 상시 진행
- 대상 : 일경험청년
- 내용 : 일경험 기간 중 청년의 자기개발과 역량강화를 위해 자격증 취득에 대한 1인당 10만원 한도 내에서 실비지원 실시
- 상세내용
  - 자격증 취득을 위한 실비지원 신청
  - 청년센터에서 검토 후, 5일 내로 승인 여부 회신 안내
    - ※ 승인된 경우에만 실비지원 가능, 승인 여부와 관계없이 사전/사후 지출시 지원 불가
    - ※ 10만원 한도 내 횟수 제한 없이 지원 가능, 10만원 초과 시 10만원까지만 지원 가능
    - ※ 실비지원이므로 선 지출 후, 지출한 영수증 금액만큼 후 지원
  - 승인 후, 5일 이내 증빙서류로 영수증 및 통장사본, 결과증빙(합격증, 사진 등) 제출
  - 청년센터에서 증빙서류 검토 후, 이상이 없으면 서류를 제출한 익월 5일 내로 실비지원
    - ※ 신청과 서류제출은 모두 구글 설문지 응답으로 진행
    - ※ 디지털 직무와 관련이 없는 개인적인 목적의 교재비, 수강료 등은 지원 불가

### 4) 일경험청년 성장네트워킹 모임

- 목적 : 청년이 직접 한자리에 모여 청년성장을 위한 목표설정 컨설팅 및 네트워킹 자리 마련  
청년-청년 간 교류를 통해 소통체계 구축
- 기간 : 2021년 6월 7일(월) ~ 11일(금), 5일간 진행
- 장소 : 대구광역시청년센터 활동그레 4층 유스카페, 혁신홀 및 5층 씽크홀
- 대상 : 일경험청년
- 내용 : 각각의 청년사업장에서 일경험 중인 청년들이 한자리에 모여 서로간의 네트워킹을 진행하며, YES!매칭 사업에 대한 다양한 의견 도출  
직무 연관성이 높은 청년들 간의 모임을 통해 청년과 청년, 청년과 사업장 간의 동반성장을 응원  
참여 청년들의 8개월간 일경험을 통해 자신의 진로에 대한 구체적인 방향성 설정 및 컨설팅을 통한 자기성장목표 확립

## ○ 상세내용

- 1차 모임으로 1개 그룹당 5시간, 총 10개 그룹 50시간 이상 진행 (그룹당 10인 내외)
- 코로나19 확산 방지를 위한 대비 철저
  - ※ 입장시 마스크 착용 여부 확인, 손소독 및 발열체크 실시, 출입명부 작성
  - ※ 모임시 지속적인 환기 실시, 모임 전/후 방역소독 작업, 거리두기 생활화 등
- 코로나19 상황을 고려한 소규모 그룹 활동으로 청년모임 진행
- 일경험청년 간 자유로운 네트워킹을 통한 다양한 의견 개진
- 직무 연관성이 높은 일경험 청년들 간의 의견 공유 및 개선방향 도출
- 참여 청년들에 대한 만족도 조사 및 결과 분석

## ○ 세부일정

일시		내용		비고
6/7(월) ~ 6/11(금)	10:00~10:10 (10')	오프닝	청년모임 소개 및 추진일정 공유	청년센터
	10:10~10:30 (20')	레크레이션/소개	레크레이션 및 참여자 소개	협동조합 소이랩
	10:30~11:30 (60')	일경험현황 공유	일경험 현황 공유를 통한 네트워킹	협동조합 소이랩
	11:30~12:30 (60')	성장목표 설정	성장목표 설정 및 컨설팅	협동조합 소이랩
	12:30~14:00 (90')	점심식사 및 휴식	개별 식사 및 휴식	청년센터
	14:00~15:00 (60')	구체화 및 컨설팅	청년 개별 상담 및 기타 질의응답	청년센터

## ○ 참여현황

구분	1차 모임	참석인원
1조	6/7(월)	9명
2조	6/7(월)	9명
3조	6/8(화)	7명
4조	6/8(화)	8명
5조	6/9(수)	7명
6조	6/9(수)	8명
7조	6/10(목)	8명
8조	6/10(목)	7명
9조	6/11(금)	4명
10조	6/11(금)	8명

일경험청년 성장네트워킹 1차모임



## 5) 디지털 심화 교육

- 목적 : 디지털 업무의 전문성을 특화할 수 있도록 심화 교육을 구성하여 운영
- 기간 : 2021년 7월 26일(월) ~ 8월 30일(월), 1개월간 진행
- 장소 : 비대면 온라인(유튜브, 비메오, ZOOM)
- 대상 : 일경험청년
- 내용 : 일경험청년들이 각각의 개별 사업장에서 수행할 디지털 업무의 역량을 강화하기 위한 심화교육  
진행직무 특성에 따라 총 8개 분야로 분류하여 각 분야별 총 10강 내외의 커리큘럼을 구성하여 교육 진행  
1개 분야 이상은 필수로 수강하되 필요에 따라 추가로 자율 선택 가능

## ○ 세부일정

직무분야	회차	강의내용	교육시간	참여인원	교육기관
사진과 디자인	1강	카메라의 기본원리	1H	21명	대구영상 미디어센터 (대구경북 영화영상 사회적협동조합)
	2강	라이트룸 실습	1H	15명	
	3강	스마트폰 사진촬영1	1H	16명	
	4강	스마트폰 사진촬영2	1H	16명	
	5강	디자인의 기본원리	1H	15명	
	6강	포토샵 활용1	1H	15명	
	7강	포토샵 활용2	1H	15명	
	8강	일러스트 활용1	1H	15명	
	9강	일러스트 활용2	1H	14명	
	10강	웹디자인 툴	1H	15명	
		소계		10H	
영상제작	1강	영상장비 기초	1H	20명	
	2강	촬영 기초	1H	19명	
	3강	영상 문법	1H	20명	
	4강	영상 기획	1H	18명	
	5강	스피치 특강	1H	18명	
	6강	촬영 실습	1H	12명	
	7강	편집 실습	1H	13명	
	8강	고급 편집1	1H	12명	
	9강	고급 편집2	1H	11명	
	10강	고급 편집3	1H	9명	
	11강	고급 편집4	1H	10명	
	소계		11H	162명	
유튜브와 뉴미디어	1강	유튜브 기획	1H	6명	
	2강	유튜브 제작기초	1H	6명	
	3강	온라인 업무	1H	6명	
	4강	업무영상제작	1H	5명	
	5강	스토리텔링 툴1	1H	5명	
	6강	스토리텔링 툴2	1H	6명	
	7강	스토리텔링 툴3	1H	6명	
	8강	온라인중계 마스터과정1	1H	6명	
	9강	온라인중계 마스터과정2	1H	6명	
	소계		9H	52명	
합계			30H	371명	

온라인 마케팅	1강	온라인마케팅1	2H	13명	비영리 IT지원센터 (제이케이 스튜디오)
	2강	온라인마케팅2	2H	13명	
	3강	온라인마케팅3	2H	13명	
	4강	온라인마케팅4	2H	23명	
	5강	온라인마케팅5	2H	23명	
	소계			10H	
마케팅 실무	1강	네이버 광고 관리	2H	10명	
	2강	구글 광고 관리	2H	10명	
	3강	유튜브 광고 관리	2H	10명	
	4강	페이스북 광고 관리	2H	6명	
	5강	인스타그램 광고 관리	2H	6명	
	소계			10H	
저작권 이해와 개인정보보호	1강	개인정보보호 용어의 이해	2H	9명	
	2강	개인정보보호법 위반 사례	1H	9명	
	3강	개인정보보호를 위한 주의사항	1H	9명	
	4강	저작권 용어의 이해	2H	9명	
	5강	저작권 침해 사례1	1H	9명	
	6강	저작권 침해 사례2	1H	9명	
	7강	저작권 침해 방지 방법	2H	9명	
소계			10H	63명	
컴퓨터 실무	1강	파워포인트1	1H	19명	
	2강	파워포인트2	1H	19명	
	3강	파워포인트3	1H	19명	
	4강	파워포인트4	1H	19명	
	5강	엑셀1	1H	19명	
	6강	엑셀2	1H	13명	
	7강	엑셀3	1H	13명	
	8강	엑셀4	1H	13명	
	9강	한글1	1H	13명	
	10강	한글2	1H	13명	
소계			10H	160명	
빅데이터 해석	1강	AI와 디지털 비즈니스 이해	2H	11명	
	2강	디지털 비즈니스와 데이터의 중요성	2H	11명	
	3강	디지털 비즈니스와 과학적 분석	2H	11명	
	4강	통계적 가설검정의 이해	2H	10명	
	5강	데이터 분석을 위한 프로그래밍 기초	2H	10명	
	소계			10H	53명
합계			50H	403명	
총계			80H	774명	

## ○ 상세내용

- 교육강의 제안 : YES!매칭 사업 참여 일경험청년들의 직무 전문성 향상을 위한 디지털 심화교육 강의 제안
- 과업지시 전달 : 디지털 관련 전문 심화교육을 진행할 2곳의 교육기관에(대구영상미디어센터, 비영리 IT지원센터) 과업지시
- 강의계획 수립 : 2개 기관에서 각각의 전문영역에 따라 세부 강의계획을 수립하여 청년센터로 전달
- 계약 체결 : 강의계획을 면밀히 검토 후, 최종 확정하여 정식 계약 체결
- 사전 미팅 : 세부 강의계획에 따른 과업 수행 일정을 조율하기 위한 사전 미팅 진행
- 세부 강의 기획 : 교육강의의 세부적인 내용은 일경험청년 직무 특성과 청년사업장 업무 형태에 맞춰 YES!매칭 디지털 심화교육으로써 맞춤형 교육으로 기획
- 강사 섭외 및 강의 확정 : 각 커리큘럼에 따른 강사 섭외 및 강의 일정 확정
- 영상 촬영 및 편집, 제작 : 비대면 강의를 위한 온라인 교육 영상으로 제작
- 영상 업로드 : 총 8개 분야로 각 분야별 10강(10시간) 내외로 구성하여 교육과정 구성
- 교육 진행 : 교육과정 순차적으로 오픈하여 약 1개월간 개인별 이수 확인
- 수강생 출석관리 : 교육 이수 후, 매회마다 출석체크를 통한 수강생 출석 관리 실시
- 교육 이수관리 : 출석체크와 더불어 교육 이수용 퀴즈 문답을 통해 수강생 이종 관리
- 강의 피드백 : 교육 참여자 만족도 설문조사를 통해 강의 피드백 및 점검
- 최종 결과보고서 제출 : 2개의 교육 기관에서 YES!매칭 디지털 심화교육을 모두 완료한 후, 운영 결과에 대한 최종 결과보고서 작성 및 제출
- 교육 연장 : 1개월 간의 정식 교육 기간 이후에도 일경험 종료 시까지 교육 영상을 연장하여 오픈함으로써 업무 역량강화 및 효율성 증대



## 제 5절

# 청년사업장 성장지원

### 1) 청년사업장 간담회

- 목적 : 청년사업장 애로사항 청취 및 일경험 진행현황 공유, YES!매칭 사업 개선사항 피드백
- 일시 : 2021년 9월 28일(화) 10:00 ~ 12:00
- 장소 : 비대면 온라인(zoom)
- 대상 : 청년사업장 대표 또는 담당자
- 내용 : 직무 카테고리별로 그룹을 나누어 총 3개조로 구성

코로나19 확산방지를 대비하여 전면 비대면 온라인 체제로 운영

각 조별 그룹마다 청년센터 담당자가 배치되어 간담회 진행

#### ○ 세부일정

일시	구분	내용	비고
09:40~10:00	입장/접수	zoom 접속 및 출석체크, 음향&화면 체크	킬킬콘텐츠연구소
	안내	청년사업장 간담회 취지 안내	청년센터
10:00~12:00	간담회	청년사업장 소개 및 YES!매칭 참여동기 공유	사업장
		청년사업장 내 일경험 현황 공유 및 YES!매칭 개선방안 논의	사업장
12:00~12:10	공지사항	YES!매칭 향후 계획 안내	청년센터
	질의응답	기타 질의응답 후 마무리	청년센터, 사업장



## 2) 청년사업장 교육

- 목적 : 사업장 역량강화와 성장을 위한 교육 및 YES!매칭 우수사례 공유
- 일시 : 2021년 9월 28일(화) 13:00 ~ 14:30
- 장소 : 비대면 온라인(유튜브)
- 대상 : 청년사업장 대표 또는 담당자, 일경험청년
- 내용 : 코로나19 확산방지를 대비하여 전면 비대면 온라인 체제로 진행

청년사업장 대상 직무교육으로 청년들이 선호하는 중소기업의 건강한 조직문화 만들기 특강 진행

20~21년도 YES!매칭 참여 사업장 중 성장 우수사례 공유

### ○ 세부일정

일시	구분	내용	비고
12:40~13:00	입장/접수	유튜브 접속 및 출석체크, 채팅체크	킬킬콘텐츠연구소
	안내	청년사업장 교육 취지 안내	청년센터
13:00~14:00	교육	청년들이 선호하는 조직문화 만들기 특강	리디아알앤씨 임미숙
	질의응답	기타 질의응답 후 마무리	키퍼클래스 김수진
14:00~14:30	사례공유	20년도 YES!매칭 청년사업장 우수사례 공유	팜스맨다원 김문찬 키퍼클래스 김수진
	공지사항	YES!매칭 향후 계획 안내	청년센터



### 청년사업장 교육



# 제 6절

## 일경험 종료

### 1) 일경험 진행 및 관리

- 지원기간 : 2021년 4월 1일(목) ~ 11월 30일(화) (8개월간)
- 지원대상 : 청년사업장 47곳, 일경험청년 72명 (2021.11.30. 기준)
- 지원내용 : 일경험청년 인건비(2,000,000원)의 80%인 1,600,000원

### 2) 최종성과공유회

- 목적 : YES!매칭 사업 최종 결과 공유
- 일시 : 2021년 11월 29일(월) 14:00 ~ 17:30
- 장소 : 대구삼성창조캠퍼스 중앙컨벤션홀
- 대상 : 청년사업장 대표 또는 담당자, 일경험청년
- 내용 : YES!매칭 수료 축하 공연, 인사말 및 격려사  
 YES!매칭 청년성장 스토리 영상 상영, 연간 사업추진 경과보고  
 21년도 YES!매칭 참여 사업장 및 일경험청년 성과 공유  
 청년사업장 감사패 증정, 일경험청년 경력증명서 수여, 굿즈 증정 등
- 세부일정

구분	시간	내용		비고
식전행사	13:30~14:00	입장	출석체크 및 현장 방역확인(백신접종 여부)	행사스텝
			오징어게임 참여 및 미션 성공시 입장	
	14:00~14:05	안내	여는 말 및 행사 안내	청년센터 김나빈
	14:05~14:20	공연	YES!매칭 성과공유회 축하공연	청년사업장 브리즈

1부 네트워킹	14:20~14:35	퀴즈쇼	레크리에이션 및 아이스브레이킹	청년사업장 희망토 청년사업장 희망토
	14:35~14:55	네트워킹	자유 네트워킹 시간	
	14:55~15:05	휴식	휴식 및 다과	청년사업장 레드리본
2부 축하행사	15:05~15:15	사업소개	연간 사업추진 경과보고	청년센터 이정구
	15:15~15:20	인사말	대구광역시 청년센터	청년센터 박상우 센터장
	15:20~15:25	격려사	대구광역시 청년정책과	청년정책과 김요한 과장
	15:25~15:40	수여식	경력증명서 수여 및 감사패 전달 : 일경험청년(6명), 청년사업장(2개사)	청년센터, 청년정책과
	15:40~15:50	휴식	휴식 및 다과	청년사업장 레드리본
3부 성과공유	15:50~16:00	영상	일경험청년 성장스토리 영상 상영	청년사업장 디컬리전
	16:00~16:50	성과공유	청년사업장 및 일경험청년 성과공유 : 일경험청년(6명), 청년사업장(2개사)	일경험청년, 청년사업장
	16:50~17:20	토크쇼	청년사업장 및 일경험청년 미니토크콘서트	청년사업장 소이럽
	17:20~17:30	마무리	향후 일정 공지 및 퇴장	청년센터 김나빈

최종성과공유회





### 3) 최종 매칭결과

○ 청년-청년사업장 매칭 현황(2021.11.30. 기준)

- 청년사업장 중도포기(9곳)  
: 일경험청년 업무 적응 및 소통 문제, 사업장 사정으로 인한 포기 등
- 일경험청년 중도포기(35명)  
: 업무 적응 및 직무적성, 이직, 학업, 개인사정 등
- 결원 발생으로 인한 추가매칭 및 사업장 변경 상시 진행완료(25명)

순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
1	(주)고구마	박경애	2	김*식	변*복
2	(주)비섬아이앤씨	함돈규, 문민아	2	박*진	양*인
3	(주)비피	권기동	2	김*정	장*원
4	(주)아스트로젠	황수경	2	강*현	이*지
5	(주)콘텐츠몬스터	박관재	2	진*빈	강*우
6	레인메이커협동조합	이만수	2	홍*혁	장*현
7	베이스캠퍼스(이번주말)	박수용	2	이*현	권*은
8	뷰티스	서정철	2	김*아	이*지
9	에이비 크리에이티브	김준석	2	곽*일	허*성
10	좋은사람미디어	강대한	2	김*연	정*결
11	주식회사 드림스	이현준	2	김*진	권*정
12	주식회사 에프앰웍스	류정림	2	김*민	최*림

순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
13	주식회사 온앤온	노승현	2	구*환	이*영
14	주식회사 파코웨어	이인규	2	이*수	김*정
15	주식회사 퍼스트마케팅컴퍼니	김우석	2	류*성	김*다
16	주식회사 현대레드메이커	박규태	2	박*지	윤*정
17	커뮤니티디자인 내마음은 콩밭 협동조합	서민정	2	김*연	이*찬
18	키퍼클래스	김수진	2	이*진	제*정
19	팜스맨 다원	김문찬	2	이*영	천*환
20	푸른들소프트	전재홍	2	신*름	고*진
21	플러스메이커스	임제완	2	문*훈	박*주
22	협동조합 소이랩	장종욱	2	이*욱	황*빈
23	협동조합 킷킬콘텐츠연구소	김윤환	2	김*호	박*규
24	(주)제이솔루션	권세기	2	최*진	곽*진
25	농업회사법인 희망토 주식회사	서종호	2	이*정	박*진
26	(주)나눔마케팅	조정흠	1	이*련	-
27	(주)리서치코리아	조미옥	1	여*구	-
28	(주)마크	정민혁	1	손*화	-
29	(주)메이드인피플	설동원,장명석	1	허*지	-
30	(주)쥬노	김상희	1	김*혜	-
31	더블유아이티	채성준	1	이*훈	-
32	레드리본사회적협동조합	김지영	1	이*미	-
33	루프세터	노현태	1	이*진	-
34	메세지팩토리협동조합	노경민	1	배*경	-
35	모니	최준혁	1	이*민	-
36	모두의 VR	장병목	1	박*용	-
37	브라더공작소	정성윤	1	박*수	-
38	엘레노어(이불의온기)	박선음	1	박*영	-
39	사단법인 뉴스민	천용길	1	권*해	-
40	세빌리티	우용하	1	김*권	-
41	주식회사 로맨	박찬용	1	김*연	-

순번	청년사업장명	대표자명	매칭 인원수	매칭확정 일경험청년 성명	
42	주식회사 브리즈	손 * 진	1	이 * 민	-
43	주식회사 여행능력자들	이 * 형	1	이 *	-
44	주식회사 청소대교	김 * 현	1	박 * 양	-
45	주식회사 한마	정 * 욱	1	황 * 현	-
46	타임리	김 * 환	1	배 * 진	-
47	텀즈원	이 * 원	1	손 * 정	-
합계		47개 사업장	72명 청년		

#### 4) 계속 고용현황

- 최초매칭 : 청년사업장 50개사-일경험청년 82명 매칭 (2021.04.01.)
- 추가매칭 : 일경험청년 35명 중도포기 및 25명 중도매칭 (2021.04.04.~11.30.)
- 최종매칭 : 청년사업장 47개사-일경험청년 72명 수료 (2021.11.30.)
- 계속고용 : 수료청년 72명 중 37명 1년 이상 고용유지 (51.4%)
- 계속고용장려금
  - YES!매칭 일경험기간 종료 후, 청년의 1년 이상 계속 고용 유지 시 고용장려금 형태로 1인당 1회 한도로 150만원 지원
  - 계속고용현황 : 정규직 27명, 계약직(1년 이상) 10명, 계약직(1년 이하) 2명, 계약종료 33명
  - 정규직 전환 : 27명
  - 계약직(1년 이상) : 10명
  - 계약직(1년 이하) : 2명
  - 계약 종료 : 33명

## 제 7절

# 사업성과

### 1. 정량적 효과



- 1) 청년사업장 : 총 111개사(事) 접수
- 2) 일경험청년 : 총 227명 접수
- 3) 최초매칭 : 50개 청년사업장 ↔ 일경험청년 82명 완료  
 추가매칭 : 중도매칭 25명, 중도포기 35명  
 최종매칭 : 47개 청년사업장 ↔ 일경험청년 72명 완료
- 4) 기본직무교육 : 7개 분야, 8시간으로 구성하여 549명 교육이수완료
- 5) 심리상담컨설팅 : 총 200명, 1회 이상 상담완료
- 6) 자격증실비지원 : 총 48명 신청, 45명 지원완료
- 7) 성장컨설팅 청년모임 : 그룹당 5시간, 10개 그룹으로 2회 실시  
 총 100시간 진행, 146명 참석
- 8) 디지털심화교육 : 8개 분야, 80시간으로 구성하여 총 774명 교육이수완료
- 9) 사업장간담회 및 교육 : 그룹당 2시간, 3개 그룹으로 실시, 총 6시간 40명 참석
- 10) 최종성과공유회 : 122명 참석
- 11) 계속고용여부 : 수료청년 72명 중 37명 1년 이상 고용 유지(51.4%)

### 2. 정성적 효과

- 1) 지역 포스트 코로나 대응을 위한 디지털, 비대면 기술과 결합한 양질의 청년사업장 발굴 및 지역 뉴딜 추진기반 마련
- 2) 코로나19로 인해 급변하는 고용환경에 대처할 수 있는 디지털, 비대면 산업분야의 역량강화 교육으로 미취업청년에게 새로운 일경험의 기회 제공

- 3) 지역주도형 청년 일자리 창출을 통해 지역의 청년사업장과 일경험청년 간의 동반 성장과 상생 도모

### 3. 발전방향

- 1) 청년사업장의 업종을 확대하여 청년사업장에 적재적소에 필요한 인력 확충 기회 제공
- 2) 일경험청년의 직무를 확대하여 업무 유연성 증대 및 개인 역량 강화 제고
- 3) 좀 더 자유롭고 수평적인 분위기 속에서 근무 효율성을 최대한 발휘할 수 있도록 기본직무교육 및 심화교육, 각종 지원 체계 마련

## 제 3장 부록

- 제 1절 청년사업장 참여후기
- 제 2절 일경험청년 수기
- 제 3절 청년사업장 설문조사 결과
- 제 4절 일경험청년 설문조사 결과

# 01

## 청년사업장 참여후기

### 좋은사람미디어 강대한 대표

YES!매칭을 통해 매년 새로운 인재를 정규직으로 채용했던 성과를 났었기에 올해도 많은 기대를 가지고 신청을 했고 멋진 두 청년과 매칭이 되었습니다.

4월~11월, 역대 YES!매칭 최장기간 동안 서로를 알아가며 같은 목표를 가지고 손발을 맞추는 시간을 가질 수 있었고 덕분에 더 깊이 서로를 알아갈 수 있었습니다. 능숙하지 않은 일과 환경에 적잖이 힘든 시간도 있었지만 많은 대화와 실무교육을 통해 무사히 마무리까지 올 수 있었습니다. 매칭된 두 청년 중 한 청년은 본인의 적성을 찾아 공부하는 시간을 갖기로 했고 공부와 세상경험을 더 해보고 그래도 우리 회사의 일이 미련으로 남으면 다시 돌아오기로 했습니다. 나머지 한 청년은 거주지를 서울로 옮기는 이슈로 인해 헤어지게 되었지만 초기부터 함께 진행했던 프로젝트는 한 사람의 작가 자격으로 계속해서 참여하기로 했습니다.

눈앞의 결과만 본다면 취업/매칭이 실패된 것처럼 보일 수 있지만 출근이 아니어도 진행했던 프로젝트(신작)는 외부에서 계속 협업을 이어나가기로 했고 1년 전 청년처럼 처음에는 매칭을 종료했지만 6개월 후 다시 돌아와 정직원으로 채용한 케이스로 이어질 수 있으니 성공적인 매칭이었다고 자평하고 싶습니다.

YES!매칭을 통해 만난 청년과의 시너지로 우리 회사는 올해도 한 걸음 더 나아갔습니다! 깊은 감사의 말씀을 드리고 싶습니다. 고맙습니다!



## 주식회사 타임리

### 최대한 담당자

#### « YES! 매칭에 참여하게 된 동기

회사 내 서비스 확대에 의해 디자인/기획 관련 추가 직원 모집이 필요한 상태였습니다. 대부분의 스타트업이 그러하듯이, 한정된 자원으로 최대한의 결과를 내기 위해서 배제할 수 없는 인건비 문제를 완화하려고 참여하였습니다.

#### « 사업 전, 후 청년으로 인한 변화

사업 참여 전 서비스 확대를 기획하는 단계에서 인력 총원이 이루어지지 않을 경우 일정 상 진행하기 어려운 내용들이 있었습니다. YES! 매칭 사업을 통해 능력 있는 청년을 팀원으로 맞이하여 신규 서비스 개발 준비를 진행할 수 있었고, griid라는 새로운 테니스 매칭 플랫폼을 기획하고 디자인하며 개발까지 진행할 수 있었습니다. 또한, 업무를 진행하며 급작스럽게 발생한 이슈를 해결하는데 큰 도움이 되었습니다. 사업을 통해 청년이 팀원으로 합류한 것은 회사 내 조용하고 딱딱한 분위기를 탈피하여 부드럽게 소통할 수 있는 긍정적인 분위기로 변화할 수 있는 시작점이 되었습니다.

#### « YES! 매칭 참여 소감

YES! 매칭 지원 사업에 처음으로 참여하였습니다. 많은 청년들의 이력서 가운데 회사의 비전에 적합한 청년과 면접을 진행하며, 희망 직무는 일치하지만 직원으로 채용하기에는 아직 좀 아쉬운 능력인 분들이 있었습니다. 원하는 인재지만 채용 타이밍이 어긋나 아쉽게 함께하지 못한 분들도 있습니다. 지원금을 받으며 청년과 함께하는 사업이지만 인건비 지원을 떠나 과연 새로 들어오는 청년이 회사에 도움이 될지, 교육으로 인해 발목을 잡을지 또한 확실히 알 수 없었습니다. 하지만 함께 일을 해보니 참여 전 걱정은 기우였고 오히려 새롭게 합류한 청년의 시각으로 직원들이 쉽게 생각하지 못했던 방향으로 접근하는데 도움이 되었습니다. 결과적으로 참여기간동안 지원금과 회사의 비전을 함께할 수 있는 인재라는 두 마리 토끼를 잡았다고 생각하고 있습니다.



## 이번주말

올해로 3년째 예스매칭을 통해 청년들과 함께 하고 있습니다. 예스매칭은 이번주말에게 성장발판과도 같네요. 올해는 너무 감사하게도 30명이 넘는 분들이 지원을 해주셨어요. 사실 감사한 마음보다는 죄송한 마음이 앞서더라고요. 다들 너무 훌륭한 분들이셨어요. 우리와 핏이 맞는 분들을 찾기 위해 밤새 이력서를 2번 3번 읽어봤던 것 같습니다.

최종적으로 두 분이 배정되어 8개월동안 함께 하게 되었어요. 작년 한 해 코로나를 심하게 겪으면서 온라인 진출을 위한 신사업을 준비했죠. 온라인스토어개설, 5060을 위한 살롱서비스 등 다양한 분야에서 업무를 시작했어요. 매거진도 만들었습니다.

올해는 코로나가 조금씩 잠잠해 지면서 다시 기존 업무에 인력이 필요했고, 두분은 온/오프라인 콘텐츠 기획에 힘을 쏟게 되었습니다. 덕분에 새로운 상품개발이 순조롭게 진행이 되었고, 여행콘텐츠, 포럼 콘텐츠 등 기존에 도전하고 싶었던 분야도 함께 할 수 있었어요.

회사가 성장을 할 때, 다음스텝으로 가기 위해 과감한 결단을 내려야 할 때가 있는데, 그 중 하나가 신규직원채용이었습니다. 과연 우리가 월급을 감당할 수 있을까? 에 대한 걱정이 가장 컸고, 어떻게 채용을 하면 좋을지, 채용이 중요하지만 너무 힘쓰다보면 본 사업에 집중을 못 하는 건 아닌지 등 걱정도 들더라고요.

청년잇기 예스매칭 사업은 이런 고민들을 해결해 주었습니다.

대구시 청년센터를 통해 너무 좋은 청년들과 앞으로도 쪽 한배를 타게 되고, 더불어 회사가 성장하게 되었습니다. 올해는 누적 구매건수가 2만건이 넘는 성과도 달성했어요.

대구에서 청년 커뮤니티 문화를 만들어 갈 수 있다는 것에 뿌듯함을 느끼며, 이런 기회를 만들어준 대구시와 청년센터에 다시 한 번 감사의 말씀을 드립니다.

## 모두의VR

### 장병목 대표

안녕하세요. 모두의브이알 대표 장병목입니다.

제 1회 YES!매칭 프로그램을 참여한 저희 회사는 지속적으로 프로그램을 참여하고 있습니다. 1회차에는 10개 기업을 지원을 해주었지만, 지금은 많은 기업을 지원해주고 진행되는 모습에 너무 보기가 좋습니다.

YES!매칭 프로그램에 참여하게된 동기는 대구에 좋은 청년기업 및 창업기업이 있음에도 불구하고 많은 청년들이 타지로 취업을 위해 가는 모습이 안타까웠습니다. 이러한 청년들에게 좋은 기업이 있다는 것을 알리고 싶었습니다. 그리고 청년들의 아이디어와 창의력을 바탕으로 조금더 성장하는 기업으로 만들고 싶기에 YES!매칭 프로그램을 신청하여 진행하게 되었습니다.

현재 1회차에 진행한 청년과 함께 회사를 이끌어가고 있으며, 금번 21년에 함께한 청년도 정규직으로 전환하여 저희 모두의브이알을 이끌어갈 계획입니다. YES!매칭 프로그램은 회사뿐만 아니라 청년에게도 서로 WIN-WIN 할수 있는 프로그램이라고 생각이 듭니다.

회사 입장에서는 청년 일경험 프로그램을 통해 청년을 알게되고 채용 리스크를 줄일 수 있기에 좋은 프로그램이라고 생각합니다. 청년 입장에서는 해당 일경험을 통해 새로운 경험과 실무적인 부분을 배울수 있는 기회가 정말 좋다고 생각합니다.

사례로 저희 회사에서 일 경험한 청년의 경우 정보통신산업진흥원(NIPA)에 당당히 취업을 하었다고 연락을 받았습니다. VR 관련 비전공자임에도 불구하고 VR 관련된 부서에 배정을 받았으며, 일 경험이 취업에도 많은 도움이 되었다는 것을 느끼게 되었습니다. 앞으로도 기회가 된다면 많은 청년들과 함께 하고 싶습니다. 고맙습니다.



## 키피ング클래스

김수진 대표

직원들이 다양한 이유로 떠나면서 사업에 대한 회의감을 느낄 때 '이제는 제발 오래 함께할 수 있는 직원을 찾고 싶다'는 마음으로 YES! 매칭을 신청하였습니다.

첫 YES!매칭을 통해서 능력 있는 청년을 만나고 회사 성장에 많은 도움을 주면서 매출이 2배가 올랐고, 다음해까지도 함께 하였습니다. 두 번째 YES! 매칭도 기대하고 있었는데, 면접에서 매칭이 되지 않으면서 올해는 어려운 것 같은 생각에 아쉬웠습니다. 그러나 담당자분들께서 키피ング클래스에 어울릴 것 같은 청년들을 소개해주시면서 2명의 청년과 함께하게 되었습니다.

2021년이 마무리되고 있는 지금, 제갈정, 이현진 두 청년이 없었다면 키피ング클래스가 올해 운영이 힘들지 않았을까... 이런 생각을 할 정도로 많은 도움을 받았습니다. SNS 마케팅, 영상편집, 포토샵, 고객 관리, 수업강의 등 난생 처음 경험해보는 일들이 많은데도 단 한번도 '못하겠어요. 어렵습니다.'는 말을 하지 않고, 언제나 '새로운 일이니깐 해볼게요!'라고 답을 하는 청년들... 바쁘지만 '진짜 재밌어요!', '정말 웃겨요!' 긍정적인 말을 하는 청년들 덕분에 다양한 일을 시도해볼 수 있었습니다. 매년 상반기면 매출이 없어 월급에 대한 부담감으로 재계약을 고민했지만, 차분하게 일을 마무리하는 제갈정 청년, 무슨 일이든 적극적인 이현진 청년과 함께라면 상반기에 잘 준비해서 하반기에 작년 대비 3배 성장이 가능할 것 같다는 확신이 들었습니다. 우리가 어떻게 하면 조금 더 효율적으로 일을 할 수 있을지... 내년엔 어떤 새로운 키트를 개발할지.. 미래에 대한 대화를 매일 나눕니다. 빨리 2022년이 되었으면 좋겠다는 생각이 들 정도로 함께하는 2022년이 기대가 됩니다.

키피ング클래스는 YES!매칭에 신청하면서 성장하였습니다. 올해 기간이 늘어났기 때문에 청년도 처음부터 끝까지 사업장에서 일을 경험하게 되었고, 사업장에서도 훨씬 도움이 되었습니다. 진심으로 감사합니다.



## 주식회사 세빌리티

우용하 대표/ 신은주 담당자

### « YES!매칭에 참여하게 된 동기

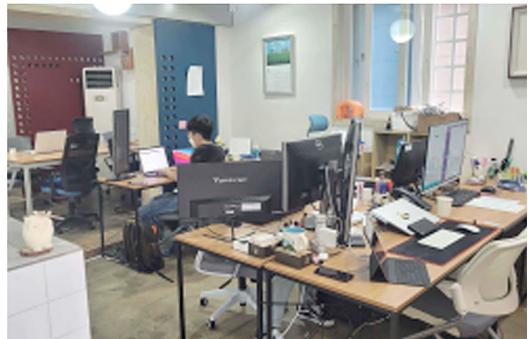
작년에 YES!매칭을 참여하여 매칭 된 청년과 YES!매칭이 종료된 후 정규직 전환하여 현재도 같이 일을 하고 있습니다. 작년 YES!매칭에 만족해서 올해도 YES!매칭에 참여하게 되었습니다. 또, 때마침 회사에 마케팅 관련 담당자가 필요했고, 잡코리아 같은 채용플랫폼에 채용공고를 올리는 대신 YES!매칭에서 매치된 청년을 채용하는 것이 더 좋을 것 같아 신청하게 되었습니다.

### « 사업 전과 후 청년으로 인한 변화

예스매칭으로 매칭 된 김병권님은 마케팅 부분 중 콘텐츠 마케팅을 담당하고 있습니다. 그 중에서도 블로그를 메인으로 담당하여 매일 좋은 콘텐츠를 만들고 배포했습니다. 블로그는 병권님이 담당하기 전보다 담당하고 난 후 매월 약 20%씩 성장했습니다. 그리고 김병권님은 입사 후 결석 및 지각 등 태도적인 부분에서도 좋은 모습을 보이셨습니다. 또, 실무가 처음인 콘텐츠 마케팅을 잘하기 위해 지속적으로 노력하고 본인이 부족한 부분이나 잘못된 부분에서 솔직하게 인정하고 개선하는 부분을 보여주셨습니다. 이로 인해 회사 내의 분위기가 좋아지고 업무생산성이 좋아졌습니다.

### « YES!매칭에 참여하면서 느꼈던 점 및 소감

작년에도 느꼈지만 대구 지역에 능력 있는 청년인재가 많은 것 같습니다. 김병권님과 같은 좋은 인재를 만나서 함께 일하게 되어 좋았습니다. 또, YES!매칭에서 청년사업장이 좋은 인재를 만날 수 있도록 적극적으로 지원해주시고 노력하시는 것이 잘 느껴져서 YES!매칭에 참여한 기업 입장에서 너무 만족했습니다.



## (주)비피

### 권기동 대표

2020년 YES 매칭 참여를 통해 채용하게 된 은창오  
근로자와 김혜진 근로자의 긍정적인 경험을 바탕으로  
2021년 디지털활용 청년 일자리 YES 매칭 사업에

다시 참여 하게 되었다. IT 관련 교육 콘텐츠 기획 및 프로젝트 운영과 관련된 인원인 김효정 근로자와 마케팅  
관련 직무를 담당하는 장성원 근로자와 함께 올 한해 다양한 프로젝트 들을 진행하였다.

김효정 근로자의 경우 직무에 대한 이해도 향상을 위해 교육 현장에서 다양한 실무를 겪으며 실제 IT 교육  
관련 업무와 필드에서 일어나는 다양한 경험을 체험 할 수 있도록 업무를 진행하였으며, 이를 바탕으로 교육  
콘텐츠를 개발하고 운영 할 수 있는 기획자로서 직무적인 성장을 이뤄냈다. 11월 이후로는 소규모  
프로젝트의 매니징 역할을 맡아 강사 섭외 및 교육 프로그램 제안 등 교육관련 프로젝트 매니저로서  
직무관련 전문성을 갖춘 인재로 거듭나게 되어 비대면 교육 관련 업무의 수요가 비약적으로 증가 하였음에도  
불구하고 원활한 교육 업무를 지속할 수 있는 원동력이 되었다.

장성원 근로자의 경우 당사의 교육 콘텐츠와 교구에 대한 이해를 위해 교육 실무를 맡아 진행하며 당사에  
대한 이해도를 높이는 과정은 거쳤다. 이후 교육 수요처 발굴을 위한 DB 발굴과 DM을 보내는 방식으로  
판로 개척 업무를 진행하였다. 당장 결과가 나오기 힘든 분야임에도 불구하고 꾸준한 마케팅 업무를  
지속하여 이전에는 학교 및 교육 관련 기관만이 당사의 매출처였으나, 장성원 근로자의 노력을 통해 청소년  
수련원 혹은 도서관과 같은 교육과 관련한 기관들과의 접점을 다수 발굴하여 신규 매출 발생에 지대한  
기여를 하였다.

직무적인 부분 외에도 당사의 비전과 기업문화를 긍정적으로 생각해주며, 기존 직원들과 마찰 없이 잘  
적응해준 김효정 근로자와 장성원 근로자에게 이 자리를 빌어 감사의 인사를 전한다. 마지막으로 김효정  
근로자와 장성원 근로자와의 소중한 인연을 만들어주신 yes 매칭 사업 관련 관계자(센터장님, 팀장님,  
매니저님)분들께 진심으로 감사의 인사를 전하면서 마치도록 합니다.



## 브라더공작소

### 정성윤 대표

안녕하세요. YES!매칭 사업에 참가한 브라더공작소 대표 정성윤입니다. 저희는 미디어 콘텐츠를 제작하는 일을 하고 있습니다. 타 회사의 마케팅 용도의 영상을 저희가 기획 제작을 진행하기도 하고 저희 자체 채널을 운영하며 이야기를 생산하기도 합니다.

콘텐츠라는 업종은 청년들이 많은 관심을 가지고 있는 분야이기도 하지만, 지역에서 이런 인재들을 찾는 것은 저희가 경험을 해 본 결과 어렵다는 것을 여실히 느껴오고 있었습니다. 그런 상황에서 YES 매칭 사업을 알게 되어 다양한 청년들과 면접을 진행하면서 생각보다 각자 정보의 불균형이 있었고 이 사업을 통해서 어느 정도 서로가 필요한 부분들을 채울 수 있는 기회가 되었다고 생각을 했습니다.

콘텐츠를 제작을 한다는 것이 겉으로 봤을 때는 화려해보이고 또 유튜브가 활성화되면서 많은 사람들이 콘텐츠를 제작하는 것을 쉽게 생각하고 시도하는 케이스를 많이 보았습니다. 하지만 생각보다 막상 경험하면 어려운 부분들을 많이 만나고 또 포기하는 사람들 역시 많이 볼 수밖에 없었습니다. 저 또한 그런 경험들을 많이 했습니다. 그래서 처음 이 분야에 도전하는 청년들에게 필요한 정보들을 전달할 수 있을 거라고 생각을 했습니다.

그렇기에 이번 사업을 통해 콘텐츠를 제작하는데 있어 기획 및 촬영 나눌 것 없이 전 과정을 경험을 할 수 있도록 하였고 전반적인 일을 경험하면서 오는 힘든 부분들을 서로 논의하고 피드백을 주고 받으며 같이 성장할 수 있는 기회가 되었습니다. 저희 사업장의 모든 인원이 20대로 이루어져 있다보니 서로의 고민들을 공감할 수 있었고 또 부족한 부분들을 서로가 채울 수 있는 상황들이 많았습니다. 또한 이는 결국 콘텐츠를 제작하는 데 있어 좋은 영향을 줄 수 있었습니다.

대구광역시청년센터를 통해 좋은 청년과 앞으로도 함께 할 수 있게 되었고 더불어 회사가 성장을 하는데 큰 도움을 받았습니다. 또한, 콘텐츠를 제작하는 데 더더욱이 젊은 아이디어들이 많이 필요로 하는데 이번 사업을 통해 큰 도움을 얻게 되었고 이런 좋은 기회를 만들어준 대구시와 청년센터에 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다.

## 엘레노어

### 박선음

#### « 가. 매칭에 참여하게 된 동기

-우리회사는 2020년에 설립하여 지금까지 이 자리까지 올 수 있었던 것은 직원들의 노고와 역량을 발휘함으로써 이 자리에 올 수 있었습니다. 그러므로 우리 회사도 청년 직원들에게 도움을 받았기에 우리 회사 또한 진로 고민과 취업 고민을 가지고 있는 현대사회의 청년들에게 조금이나마 도움이 되고 싶다는 생각을 가지게 되어 참여하게 되었습니다.

#### « 나. 사업 전과 후 청년으로 인한 변화

-처음으로 YES매칭이라는 프로그램에 참여 하게 되어 걱정도 많이 되었습니다. 사업주와 직원과의 유대관계는 많은 사업주들에게 가장 큰 고민중 하나라고 생각합니다. 하지만 이런 고민들을 덜어주게 만드는 프로그램이 YES매칭 프로그램이었다고 생각합니다.

1)사업전 : 상반기에 저희 회사의 가장 큰 고민은 제품증대에 대한 고민이었습니다. 제품증대는 매출상승으로 직결되는 가장 큰 요소이며 그에 따라 가장 중요하고 필요한 부분은 인력이라고 생각합니다.

2)사업후 : 새로운 청년직원을 구함으로써 제품의 폭을 늘릴 수 있었으며, 제품 품목의 증대로인해 우리회사의 매출을 상승시킬 수 있었습니다. 또한, 우리회사는 직무에 알맞은 직원을 채용하여 기존에 있던 직원들과 함께 어우러져잘 융화가 되었고 현재는 정규직으로 채용을 하게되었습니다. 이것은 YES매칭 프로그램의 가장 큰 결실을 맺은 결과입니다.

#### « 다. YES매칭에 참여하면서 느꼈던 점, 소감

-대구광역시 청년센터에 시행한 YES매칭에 참여하며 우리회사에서 받은 가장 큰 결실은 소중한 청년인재를 얻을 수 있었던 것입니다. 소상공인, 중소기업, 스타트업 사업주 들에게 가장 중요한 것중 하나는 인력충원 등, 인재직원발굴 등이 있습니다. 하지만, YES매칭 사업에서는 정부에서 청년직원의 급여지원, 각 회사의 특성에 맞는 인력을 지원해주므로써 우리회사와 직원과 상호 모두 만족 할 수 있는 사업이라는 것을 느낄 수 있었습니다. 앞으로 대구광역시 청년센터에서 이와 같은 사업을 계속적으로 진행한다면 꼭 한번 더 참여를 하고 싶습니다.



## 푸른들소프트

### 전재홍 대표

안녕하십니까 푸른들소프트 대표 전재홍입니다. 소프트웨어 개발 회사를 운영하고 있으며, 고객이 원하는 시스템이나 프로그램을 개발하는 업무를 주로 하고 있으며 시스템 고도화 및 운영이관 및 유지보수 업무 또한 수행하고 있습니다.

푸른들소프트는 쉽게 찾기 힘든, 젊은 SI업체이자 스타트업 회사입니다. 최신의 개발 환경에 맞는 트렌디한 기술력을 보유하고 있으며, 기존 시스템 구축에 대한 경험과 이해 또한 갖추고 있습니다. 모든 구성원이 2-30 대로 이루어져 있으며, '젊고 실력있는 회사'를 모토로 하여 꾸준히 성장하고 있습니다.

YES매칭 사업은 2년째 참여 하고 있습니다. 작년 참여하였던 청년은, 정규직이 되어 지금까지 근무를 하고 있고, 올해 참여한 청년들 역시, 12월부터 정규직 근무를 시작하고 있습니다. 인력난에 힘들어하는 지역 중소기업에게, 정말로 많은 도움을 주고 있습니다. 좋은 청년인력을 매칭해주신 청년 센터에게 큰 감사를 드립니다.

기술의 고도화로 인하여 잘 만든 소프트웨어의 기준은 달라졌습니다. 과거에는 기계와 성능과 속도를 중시하였다면, 현재는 일상을 편하고 즐겁게 만드는 기술, 감성을 담은 기능과 디자인, 생활패턴을 바꾸는 사회로의 파급효과, 공유 효과 등의 사용자 경험 (UX:User Experience)이 가장 중요한 역할로 자리 잡았습니다.

현재의 세상, 미래의 세상이 필요로 하는 인재상은 분야에 구분 없이 모든 것을 아우를 수 있는 '통합형 인재상'입니다. 많은 젊은 청년들이 이러한 감각을 가지고 시대와 세상에 새로운 적용들을 해 나갔으면 합니다. 수많은 변화가 찾아오지만 그 속에서 변하지 않는 본질들을 구현해 나갔으면 합니다.

새로운 가치를 창출하여 새로운 콘텐츠들을 많이 만들어 나갔으면 합니다. 내일은 같이 꿈꾸는 청년들, 내일을 같이 만드는 기업들 많은 스타트업들이 기업과 근로자 모두를 위해서라도 더 함께하는 YES매칭 사업이 되었으면 합니다. 감사합니다.



## 플러스메이커스

박준홍

안녕하세요. 지난해에 이어 예스매칭 사업에 두 번째 참여하고 있는 플러스메이커스입니다. 온라인 광고, SNS 채널 운영, 디지털마케팅, 라이브커머스, 홍보 영상 제작, 유튜브 콘텐츠 제작 등 디지털 환경을 통해서 클라이언트가 원하는 문제를 해결해 주는 회사입니다. 지난 첫 번째 사업 참여와 마찬가지로 우리 사업장이 예스매칭에 참여한 이유는 무엇보다도 고용에 대한 필요 때문이라고 할 수 있습니다.

모든 사업장이 그런 것은 아니겠지만 제가 보고 들었던 대구뿐만 아닌 지방에 위치한 사업장에서는 인재 고용이라는 필요성과 거기에 상응하는 부담을 항상 가지고 있을 것이라 생각이 됩니다. 대부분의 지방의 청년들은 수도권을 지향하며 지방을 떠나기 때문에 지방에 위치한 사업장에서는 인재 고용 시 '적합한 인재를 찾는 고충', '그 인재를 찾기 위한 경제적 고충'이 많을 것으로 생각이 됩니다. 우리 사업장 또한 마찬가지였고 그런 고충을 겪고 있던 지난해, 첫 번째 예스매칭 참여를 하였습니다. 이를 통해 사업장에 적합한 인재와 그 인재를 고용할 수 있는 지원금을 통해 현재까지도 시너지를 발휘하며 지내오는 등의 예스매칭 사업에 좋은 기억을 갖고 있었습니다.

첫 번째 예스매칭을 통해 좋은 기억이 있던 사업장으로서 두 번째 참여를 하게 되었고 이번 예스매칭을 통해서 '콘텐츠 디자이너', '촬영 및 편집자' 총 두 명의 청년들이 매칭이 되었습니다. 두 청년분들 모두 첫 번째 참여와 마찬가지로 우리 사업장에 아주 큰 힘이 되었습니다. 부족한 부분은 누구나 있지만 그 부분을 채우려는 의지가 넘쳤고 현장경험 및 실무를 통해 발전하는 모습이 뛰어났습니다. 사업장에서도 교육에 대한 필요성은 항상 인지를 하고 있어서 자기개발비를 지원해주고 있었고 추가적으로 예스매칭 사업에서도 청년들에게 지원금을 통해 지원을 하는 등 예스매칭은 사업장과 청년들의 성장에 큰 도움이 되었습니다.

이렇게 좋은 기억만 가지고 있는 사업장의 입장에서는 예스매칭 사업이 점차 규모가 커지고 선사례를 많이 만들어내어 지역사회 발전과 청년실업 문제를 해결할 수 있는 열쇠가 되기를 바라면서 지방에 위치한 사업장 및 청년들 모두 승승장구하기를 바랍니다.



## 02

# 일경험청년 수기

### (주)드림스 권민정

제가 주로 맡은 일들은 FRM업무로써 신규농가를 서치하고 DB를 만들며 생산자 분과 통화를 진행해서 최저의 단가와 우리가 필요하는 물량, 수확시기, 중량, 택배가능, 사이즈별단가 등 최대한 많은 정보를 얻고 저희와 거래가 가능한 곳이 있다면 빨리 컨택해서 팀장님이나 대표님이 현장에 미팅을 잡는 일을 하고 있습니다. 굉장히 민감한 부분이기도 하고 신규거래처를 생성하는 일이자, DB를 만드는 일이기 때문에 가장 기본 Base 인일지만, 그만큼 가장 중요한 일이기도 합니다. 이 일은 매일 같은 루틴으로 꾸준히 늘 하는 업무라고 봐도 무방합니다. 그 외에도 B2B거래처 서치와 영업전화, B2C 악성리뷰 고객관리(CS업무), 발주담당님 휴가나 부재시 제가 그날 발주와 송장을 하기도 하고, B2C 신규 작물일 경우, 경쟁사 단가서치와 마진률 계산, 우편영업 등 굉장히 다양한 업무를 지난 7개월간 숨 쉴틈없이 바쁘게 보냈었습니다.)



제가 모니터만 보고 있는 사진인데 FRM 업무 중 농가 DB를 위해 열심히 서치하고 있는 모습입니다.  
제가 보고 있는 모니터 화면은 보여드릴 수가 없습니다.  
회사의 중요한 DB자산이어서 거래처와 신규업체들이 많기 때문에 아쉽지만, 개인정보를 위해서 보여드릴 수가 없습니다.양해부탁드립니다.)

항상 정리한다고 전날 나름 치우고 가는데도 책상이 너저분하다는 건 그만큼 분주하게 일했다는 걸 보여주는 것 같습니다. 저 자리에서 많이 울고 웃던 일들...

제가 열정을 쏟아부으면서 일했던 지난날들이 생생하게 기억에 남습니다. 드림스에 미운정 고운정 다 들었는데 지나고 나니 정말 별게 아니었다라는 생각이 들었습니다. 이렇게 정말 값진 경험, 소중한 일경험을 할 수 있게 항상 친절하게 도와주시고 기회를 주셨던 청년센터 에밀리 매니저님께 정말 감사드립니다. 덕분에 드림스에서도 사소한 것부터 많은 것들을 배우고 제가 성장했다는 기분이 들 정도로 여한이 없습니다. 이전

어딜가서든 무엇이든 다 해낼 수 있을 것만 같습니다. 항상 빼곡하게 붙어있는 포스트잇, 매일 아침 하루업무의 우선순위를 매겼었던 정든 스케줄표, 늘 전화가 오던 업무용 핸드폰, 정든 모나미 볼펜들, 항상 제자리를 지키던 제 피땀이 들어간 두툼한 파일들까지 다 잊지 못할 것 같습니다. 다시한번 매니저님께 감사드린다고 꼭 말씀드리고 싶습니다. 매번 항상 제가 문의드릴 때마다 자세하게 정보를 알려주시고 귀중한 시간을 별도로 내주셔서 감사합니다. 제가 너무 답답하고 힘이 들 때도 여러 조언과 상담을 해주셔서 정말 버틸 수 있었고, 큰 힘과 위로가 되었습니다. 앞으로도 이 은혜 잊지 않고 꾸준히 더 개발해서 살아가도록 하겠습니다. 감사합니다. 청년센터 여러분 항상 건강하시고 행복하세요!!!



**« 그동안의 소감 :** 짧았던 7개월이 금방 가버려서 조금 아쉽기도 하지만, 드림스에서 제 자신도 많은 성장을 했기 때문에 앞으로 어딜가던 다 불가능한 일도 해낼 수 있다는 마인드를 가지고 임할 수 있을 것 같습니다. 저희 대표님께도 감사하다는 말씀 꼭 드리고 싶습니다. 부족한 저를 믿고 지시해주셔서 항상 감사드립니다. 덕분에 값진 경험들과 추억들을 많이 가지고 갑니다.

**« 느낀 점 :** ‘나는 회사에 도움이 되는 사람인가?’, ‘이게 과연 영업이 될까?’, ‘이 전략이 과연 통할까?’, ‘내가 밥값을 제대로 하고 있는 게 맞는지?’, ‘나한테 도대체 원하는 게 뭘까?’, ‘나 잘하고 있나?’ 라는 생각을 초반에 굉장히 많이 하고 저 자신에게도 매일 몇 달간 되물었습니다. 그런데 조금씩 안될 거라 생각했던 영업들이 뚫히기 시작하고 불가능할 것만 같았던 기업에서 회신이 들어오니까 정말 그 때부터는 그냥 앞만보고 믿고 업무에 정진했었습니다. 오랜만에 무언가에 미쳐서 꼭 이루어야겠다는 갈망하는 느낌이 커서 그런지 성과를 냈을 때는 굉장히 부듯했습니다. 제가 하는 업무들은 긍정적인 말보다 생산자분들이나 신규 서치한 영업처에 매일 거절을 당하거나 쓴소리를 들을 때가 더 많습니다. 정말 그럴 때마다 그래도 언젠가 우리가 뚫을 수있어라는 마음가짐으로 버텼었습니다. 위기는 정말 기회인 것 같습니다. 영업은 정말 될 때도 있지만, 안될 때도 있는 거더라고 믿고 또 팀을 두고 연락하고, 모든 팀원들이 같이 모여서 열띤 회의와 아이디어들을 쏟아냈을 때가 제일 많이 기억에 남습니다. 드림스는 자유로운 의견을 낼 수 있는 분위기여서 서로 파이팅 넘치게 일에 몰두할 수 있어서 좋았습니다. 덕분에 팀워크에 대해서 많이 배울 수 있었습니다. 감사합니다.

**« 성취 및 성과 내용 : B2B 전화 영업통화로 매출률 7~8% 정도 늘렸습니다.**

최근에는 여러분들이 잘 아시는 큰 회사인 모기업에 배납품을 많이 했습니다. (상호명은 거래처 정보이기 때문에 밝힐 수 없습니다.)

## (주)제이솔루션

### 최은진

안녕하십니까? (주)제이솔루션에서 일경험을 한 최은진입니다. 대학교를 졸업한 후 취업을 준비하고 있었습니다. 그러던 중 YES!매칭이란 프로그램을 알게 되었고 지원을 했습니다. 면접 끝에 전공과는 아무런 연관이 없지만, 회사생활이란 것을 배워보고자 일경험을 시작했습니다.

사실 정부에서 주관하는 사업이며 인턴이라는 명분으로 계약하는 것이라 정말 자잘한 업무만을 맡게 될 거라 짐작을 했었습니다. 하지만 입사하자마자 중간관리자 업무의 사업을 맡게 되었고 정부지원과제의 사업계획서를 작성하게 되었습니다. 정말 실질적 업무에 바로 투입이 되어 일을 배웠습니다. 그래서 더 많은 것을 배웠던 것 같습니다. 대표님이 직원들에게 항상 하시던 말씀은 이 회사를 떠나 다른 회사에 취업하더라도 여기서 배운 것을 이용하고, 활용해야 한다고 하셨고, 정규직이 될지 안 될지도 모르는 저나 동료분들에게도 항상 많은 것을 가르쳐주셨습니다.

맡은 일의 성과가 좋아서 인센티브도 받아보고, 휴가비 지원사업을 통한 휴가비, 가족친화인증을 진행하면서 직원들과 문화생활도 할 수 있어서 좋았습니다. 물론 회사생활이 처음이라 어렵고 힘든 점도 많았습니다. 그때마다 센터에서 하는 모임이 많이 힘이 되었습니다. 저뿐만 아니라 다른 청년분들도 같은 고민을 하고 계셨고, 약간의 쉼터 같은 활동들이었습니다.

8개월 동안 일을 해오면서 칭찬받은 점들에 대해 난 이런 것을 할 줄 아는구나 하는 자신감이 생겼고, 하지 못하는 점에 대해서는 혼도 나면서 배워가는 과정이 있어 헛되지 않은 것 같아 좋았습니다. 대구의 많은 청년이 YES!매칭사업을 알게 되고 많은 자신감과 의지를 얻어갔으면 좋겠습니다. 기회를 주신 대구시 청년센터 담당자분들께 감사 인사를 전해드립니다.



## 주식회사 파코웨어

### 이지수

여느 때와 같이 운동을 하러 가던 중, YES! 매칭 사업 모집 현수막을 보게 되었습니다. 대구광역시 청년센터가 설립되었던 시기에 타지에 있었기 때문에 현수막을 통해 센터의 존재를 알게 되었고 청년들을 위한 다양한 프로그램과 사업들이 대구에 많다는 사실에 놀랐습니다. 너무도 매력적인 사업이라고 생각해 나에게도 이제 기회가 생기는구나 싶어 차근차근 필요한 서류들을 준비해 신청하게 되었고, 8개월 동안 일 경험을 할 수 있는 기회를 잡게 되었습니다.

첫 사회생활이었던 만큼, 부족하고 미숙한 부분도 많았지만 그만큼 회사 내에서 배려해 준 점과 실제로 일이란 어떻게 돌아가고 마무리되는지에 대한 부분들을 자세히 배울 수 있었습니다. 제가 지금껏 배운 스펙과 능력들이 실제로 회사 홍보 및 상품을 판매하는 데 영향을 준다는 점 또한 저를 더욱더 긴장하게 만들었고 사회가 어느 부분을 요구하고 좋아하는지 파악할 수 있는 눈 또한 기를 수 있었습니다.

개인적으로 회사를 알아보고 취업을 하게 되었다라고 회사 사정 등으로 불안정할 수 있었을 텐데, 대구시와 청년센터에서 주관하는 사업이었던 만큼 믿을 수 있는 사업장들과의 매칭으로 질적으로 높은 경험들과 배움들이 큰 장점인 걸 체감할 수 있었습니다. 너무도 소중한 경험이었고 좋은 사람들과 함께 일을 한다는 것이 얼마나 소중한 것인지 하루하루 되새기면서 제가 정말로 하고싶었던 소통하는 디자인이 무엇인지, 실전에서는 어떤 것을 원하는지에 대한 사회가 요구하는 것들이 무엇인지 생각하는 시간을 가졌던 8개월이 되었습니다.



## 온앤온 이주영

YES매칭을 처음 시작하면서 스스로 잘 할수있을까 의심하고 이 기간들을 잘 이겨낼수있을까 생각했는데 어느덧 예스매칭이 끝났네요. YES매칭을 만나기전 수동적인 업무와 제가 하는일과 미래에 대해 많은 고민을 했습니다.

제 삶의 발전이 없는 것 같고 제가 하는일에 대해 성취감도 없고 즐겁지도 않았습니다. 그래도 남들도 다 이렇게 살겠지하고 스스로 위로하며 버텼지만 어느덧 그 마음의 임계점이 왔고 모든걸 내려놓게 되었습니다. 그러면서 제가 하고싶은일과 제가 좋아하는일들에 대해 생각할 수 있는 시간들이 생겨 많은 고민을 했고 그곳에 뛰어들고 싶었지만 세상은 제가 생각한거보다 더 어렵고 제가 하고싶은일을 경험해보지 않은 사람들한테는 기회가 주어지지 않았습니다.

저라는 펜은 있는데 세상에서는 저의 이야기를 쓸 종이를 주지 않았던것입니다. 그러던 중 YES매칭을 만나게 되었고 선뜻 YES매칭에서는 저의 이야기를 쓸 수 있게 종이를 내주어 기회를 주었습니다. 정책상그냥 하는거겠지 생각했지만 YES매칭 관계자분들이 지속적으로 진심으로 연락해주는 마음을 보고 감동을 받았고 저도 더 열심히 참여하게 된 것 같습니다. 그리하여 저의 이야기를 마음껏 쓸 수 있는 근무하게 된 온앤온이라는 회사를 만나게 되었습니다.

처음엔 제가 했던 일들과 다른 새로운 길로 새롭게 걸어가는 도중 많은 어려움과 벽들이 제 앞을 가로막으면서 스스로의 부족함에 대해 많이 느꼈습니다. 하지만 제가 좋아하고 하고싶은일이다보니 벽을 만나고 벽을 깨는 그 순간마저 너무 좋고 제 앞에있는 벽이 허물어지는 순간 성장하고 있는 저 자신을 보니까 성취감이 생기고 저 자신에 대한 자신감이 생겼습니다. 어리숙했던 처음 입사한 날부터 지금까지 되돌아보니 많은걸 배우고 많이 성장했습니다. 처음에 제가 만들었던작업물을보니많이부끄러웠지만지금제가하고있는작업물과일들을보니 그래도많이성장하고있구나부듯했습니다.

하지만 아직 많이 부족하고 저라는 펜은 책을 쓰고 있는 중에 이제야 프롤로그를 다 쓰고 첫장을 쓰려고 준비하는 것 같습니다. 이 이후에 저의 이야기는 어느 방향으로 흘러나갈지는 저 자신조차도 모르겠습니다. 그치만 확실한건 저는 저의 이야기를 쓰고 있는 지금 이 순간순간이 즐겁고 재밌으며 좋은 방향으로 흘러나갈거라는 확신이 있습니다. 저에게 새로운 인생의 분기점과 기회를 주신 YES매칭관계자분들에게 정말로 감사드립니다.

## (주)세빌리티

김병권

많은 고민과 어려움으로 결정한 직무에 확신을 얻었습니다.

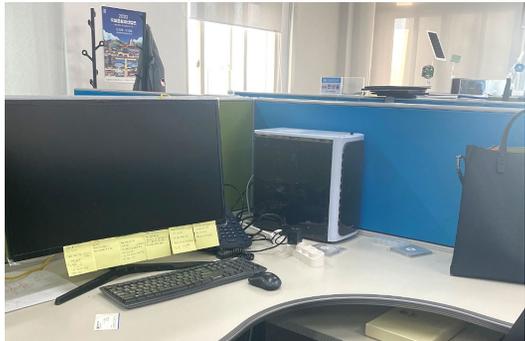
처음 청년YES매칭 프로그램에 지원하게 된 계기는 '일경험'이었습니다.

마케팅에 관심이 생겨 해당 직무로 신청하여 '세빌리티'에 첫 직장 생활을 경험했습니다. 이전부터 스타트업의 롤러코스터 같은 업무 환경을 알고 있던 터라, 준비는 어느 정도 하고 왔다고 생각했습니다. 동시에 첫 회사이기에 설렘반, 걱정반 마음으로 들어갔습니다. 아니나 다를까, 신입을 위한 온보딩 클래스는 어디에도 없었고 ( 예상했지만 ) 저를 이끌어 줄 '사수'가 없어 어려운 생활을 겪어야만 했습니다. 단순 비즈니스 작성부터 힘듦을 느꼈고 다양하고 수많은 업무는 수없는 좌절과 고민을 가져다주었습니다.

"건강한 바쁨이 있어 단단해질 수 있었습니다"

계속해서 급변하는 상황과 한없이 생겨나는 업무는 저를 수동적으로 만들기도 했습니다. 심지어 선택한 직무 (마케팅)와 맞지 않다는 의심을 하기도 했습니다. 하지만 매 순간 급하게 해결해야 하는 여건에서 나름의 '규칙'을 세워 업무들을 수행하기 시작했습니다. 업무를 효율적으로 관리하기 위해 끊임없이 고민하고 연구했습니다. 그러면서 빠르게 처리할 수 있는 근육들이 생겼고 다른 아이디어들을 생각할 수 있는 시간들이 생겨났습니다. 매주 회의때마다 생각했던 아이디어들을 제시하며 능동적으로 임하는 자세를 얻을 수 있었습니다.

다소 '서툴렀던 회사생활'은 이제 누구와도 바꿀 수 없는 기억이 되었습니다. 때로는 ( 과장을 보태면 ) 절벽으로 밀었던 첨연과 직연들은 이제 성장의 밑거름이 되었고 5개월의 경험은 앞으로의 진로 여정을 명확하게 정하고 떠날 수 있는 '넥스트'가 되었습니다.



## (주)타임리

### 배동진

2020년 과도한 업무강도와 스트레스로 퇴사를 하고 3개월 가량 휴식을 취하던 중 대구시 청년센터에서 진행하는 '예스매칭' 사업 공고를 보고 지원하게 되었다. 이미 전 직장에서의 스트레스로 몸과 마음이 지쳐있던 상태라 예스매칭의 청년 사업장을 탐색할 때 가장 중요하게 생각했던 부분은 업무에 집중할 수 있는 환경과 내가 좋아하고 즐길 수 있는 직무인가 하는 부분이었다.

꼼꼼히 예스매칭 청년사업장을 탐색하던 중 '주식회사 타임리'를 찾게 되었고, 에듀테크기업으로 매칭솔루션을 기반으로 사업 다각화를 모색하고 있는 회사였다. 프로젝트 디자이너 커리어를 갖고 있던 나의 경험이 잘 발휘될 수 있을거란 기대감과 대표님의 사업비전이 마음에 들어 지원하게 되었고 면접을 거쳐 합격하였다.

입사를 하고 10개월간 크게 총3가지 프로젝트를 진행하였고, 이 중 해외취업&유학 플랫폼 서비스 '타임리캠퍼스'를 기획 및 UI/UX업무까지 담당하며 서비스를 정착시켰고, 2개월간 글로벌 로봇 클러스트 플랫폼 서비스인 'GRC'를 PL로 팀을 리딩하며 개발을 완료 하였으며 4개월 동안은 테니스 소셜 스포츠 서비스인 'grid'를 기획과 화면설계를 담당하여 정식 서비스를 눈앞에 두고 있다.

스타트업에서 여러개의 프로젝트를 경험하며 나 스스로에게 자신감을 찾을 수 있는 기회가 되었으며 팀원들과 함께 문제해결을 찾아가는 경험들과 에제일 프로세스 도입을 통해 팀빌딩을 함께 해나가는 값진 경험을 할 수 있었다.

무엇보다 '예스매칭' 사업이 일자리를 찾는 청년들에게 현실적인 대안을 제시하고 지원사업이 순조롭게 진행할 수 있도록 세밀하게 챙겨주시는 매니저분들 덕분에 큰 만족감을 얻을 수 있었다.



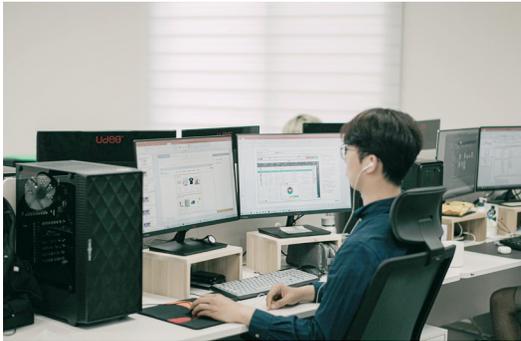
## 푸른들소프트 고동진

자격증 시험을 치러가는 길에 예스매칭을 홍보하는 현수막을 우연히 보게 되었습니다. 자주 지나다니는 길도 아니었고, 더구나 걸어서는 더 지날 일이 없었지만, 우연인지 행운인지 그렇게 예스매칭에 지원하게 되었습니다.

추가인원으로 선발되어 6개월이라는 짧다면 짧은 시간동안 꿈꾸던 프로그래머로서 일할 수 있었고, 지금은 계속 고용되어, 어엿한 정직원이 되었습니다. 물론 전문가적인 역량을 키우기는 어려운 기간이겠지만, 꿈을 향해서 계속 달려나갈 수 있는 원동력을 얻은 것만으로도 큰 용기를 얻었습니다.

현재 개발자라는 직업의 붐을 타고 많은 사람들이 교육을 이수하고, 또 수없이 많은 기업에 입사지원을 하고 있는 것으로 알고 있습니다. 그런 과정에서 자연스럽게 지역을 떠나서 더 많은 보수와 더 많은 자리가 있는 수도권으로 떠나는 것도 사실일 겁니다.

저는 예스매칭이 더 확대되고 더 단단히 자리잡혔으면 좋겠습니다. 그것이 우리 지역의 입장에서선 인재의 유출을 막고 상생하는 경제를 만들어가는 한 방법일 것이고, 시민, 아니 한 사람의 입장에서는 시스템이든 사람이든 단물만 빼먹고 버려지는 것이 아닌, 적어도 받은 만큼 베풀 줄도 아는 조금 더 성숙하고 사람다운 사람이 될 작디작은 기회가 되지 않을까 하는 소망에서입니다.



## 헌드레드메이커

### 윤희정

나는 예스 매칭 추가 모집 기간에 참여해 6개월간 헌드레드메이커라는 사업장에서 일 경험을 했다. 취업 준비 하는 시기에 회사를 직접 경험하며 나의 스토리를 만들어가고 싶은 마음에 사업에 참여했다.

추가 모집이라 내가 사업장과 직무를 선택하진 못했지만, 운이 좋았는지 모든 사업장이 이런 건지 나름대로 좋은 사업장에서 업무를 배울 수 있었다.

이 사업장의 장점을 하나 꼽자면, 스타트업 특유의 유연한 업무 분장이었다. 단점으로 작용할 수도 있겠지만 나 같은 경우에는 다양한 일을 배우고, 해보고 싶어서 일 경험을 신청했기 때문에 장점으로 작용했다. 그리고 어떤 마음 가짐으로 업무에 임하느냐에 따라 성과를 즉각적으로 볼 수 있고 가질 수 있어서 좋았다. 이는 내가 이 회사에서 연장하여 일을 하게 된 이유이기도 하다. 현재 맡은 바에 대한 결실을 보고 싶은 마음이 첫 번째, 업무와 관련하여 즉각적인 피드백을 받고 성장할 수 있는 시스템이 나와 잘 맞았다. 일 경험을 통해 또 하나 배운 것은 회사와 나는 파트너의 관계이며 대화가 중요한 공동체라는 것이다. 일만 하는 게 아니라, 회사와 내가 서로 맞춰가는 방법, 회사와 소통하는 방법을 배울 수 있어서 일 경험은 나에게 사회 생활의 밑바탕이 되어줬다. 그리고 예스매칭이 좋았던 점은 청년 센터라는 보호 테두리가 있다는 것이었다. 회사에서 주눅들지 않고 보다 평등한 관계로 일 경험을 진행할 수 있어서 좋았다. 대구에도 많은 기업이 있는데 기업정보가 없어서 잘 못 가는 경우도 많았다. 근데 예스 매칭을 통해 어떤 기업이 있는지, 어떤 분위기인지 이야기를 많이 들어볼 수 있어서 좋았다.

예스매칭과 관련해서 누군가가 나에게 어땠는지, 추천하는지 묻는다면 난 하라고 할 것 같다. 취업 준비를 하는 청년들에게 회사란 먼 존재, 겪어보지 못한 존재라 겁먹기 십상이다. 같은 고민을 하는 많은 청년들과 함께 다양한 사업장의 이야기를 들어 볼 수 있고, 나도 혹시 모를 부당한 대우에서 나를 보호하며 경험할 수 있는 좋은 기회라고 생각한다.

## 레인메이커협동조합

장서현

8개월의 일경험이 끝났다. 입사하던 당시 앞으로 경험해 나가야 할 8개월이 막막했는데, 눈 깜짝할 새에 8개월이란 시간이 흐르고 어느덧 일 경험이 종료되어 재계약까지 마쳤다.

8개월 전 친구 따라 가볍게 넣어 본 지원서가 인생의 어떤 시작점이 되었다는 게 신기할 따름이다. 회상, 8개월 전. 나와 같은 연도에 졸업한, 나보다 세상일에 밝은 친구 하나가 대구청년센터에서 일 경험을 지원해 준다면 당장 할 일도 없으니 한번 같이 넣어나 보지 않겠냐고 꼬드겼다. 안 그래도 회사가 어떻게 돌아가고 무슨 일을 하는지 구체적인 현장의 모습을 몸소 체험해 보고 싶었던 나에게서는 솔깃한 일이었다. 회사에서 일하는 내내 업무 관련 일에 대한 지원도 해 주고, 아무래도 회사에 홀몸으로 내던져지는 게 아니라 뒤에 청년센터라는 기관이 지키고 있다는 생각에 나쁘지 않을 것 같았다. 그래서 나는 '백수 기간 동안 뭐라도 해 보려고 했다'라는 위안을 얻기 위해 예스매칭 참가 신청 마지막 날, 급하게 지원 신청서를 때려 넣었다. 사실 서류 검토 때부터 떨어질 줄 알았다. 근데 서류 심사 통과했다는 연락을 받았고, 나도 모르게 기대에 부풀어 있었다. 서류 심사 합격은 별거 아니라는 걸 알지만, 그래도 그날은 괜히 맛있는 음식을 왕창 먹고 싶었더랬다. 그 뒤부터는 빠르게 지나갔다. 면접은 긴장됐지만, 어쨌거나 부딪혔고 진짜로 붙었다는 연락이 왔다. 나랑 잘 맞을 것 같은 사업장이라 기대가 컸다. 그렇게 부딪혀 본 일 경험은 힘들지 않았다고 하면 거짓말이다. 나는 생전 처음으로 사회의 한 부품으로서 세상에 뛰어들었고, 일하는 내내 생산력과 내가 할 수 있는 일, 내가 좋아하는 일, 사람과 엮이는 일에 대해 많은 고민을 했다. 인간관계 기술과 본인의 넘치는 능력 둘 중 하나를 고르려면 당연히 후자를 고르겠지만(이 생각은 입사 초나 지금이나 변화가 없다.), 인간관계 기술도 유용하다는 것을 깨달았다. 레인메이커협동조합에서 일하면서 대화의장과도 많이 엮여 있었는데, 대화의장은 낯선 사람들이 모여 대화를 나누고 그것을 통해 세상을 바꾼다는 뜻에 걸맞게 다양한 낯선 사람들이 몰려드는 장소였다. 그 덕에 많은 예술인들, 문화예술에 종사하는 사람들을 만날 수 있었고 영감과 에너지를 많이 얻을 수 있었다. 생소한 일 투성이었고 고된 일들도 많았지만 그럴 때마다 사람들에게서 얻은 에너지, 사업장 내에서 키우고 있는 고양이 세 마리를 쓰다듬으며 위안을 얻을 수 있었다.

회사에서 내가 담당하고 있는 일은 기획이다. 주로 글 쓰는 일과 친하고, 다양한 스펙트럼의 일을 벌리고 진행하는 레인메이커협동조합에 따라 때때로 행사 스텝으로 참여하여 진행을 돕기도 하고, 클럽을 이끌며 사람들과 어울리기도 하고, 자체 유튜브 콘텐츠의 대본을 짜기도 하고, 미팅을 나가기도 하고, 플리마켓을 담당하기도 하고, 각종 SNS, 홈페이지를 관리하기도 했다. 여기저기 들어갔다 빠져나와야 했다. 변화가 역동적이라는 점이 힘들기도 하지만, 어쩌면 가장 매력적인 부분이기도 한 것 같다. 내 생애 이렇게 글을 많이 써 본 적이 없다. 처음에는 쓰기 싫어 죽을 지경이었는데, 요즘은 쓸 만하다. 나름 재미를 찾아가는 것 같기도 하다.

물론 앞으로도 탄탄대로의 길만 있을 거라고는 생각하지 않는다. 기존에 쌓아 두지 않은, 비어 있던 역량을

채우며 다른 사람들을 쫓는 게 가끔은 너무 힘에 부칠지도 모르겠지만, 어찌 됐든 나는 더 넓은 세상으로 향하기 위해 부딪혀 보려고 한다. 예스매칭이라는 기회가 나에게 더 넓은 세상, 다양한 경험, 많은 사람들을 안겨 주었다. 물론 그 기회를 잡은 건 나지만, 기회 자체가 주어질 수 있는 환경은 중요하니까. 많은 청년들이 예스매칭을 통해 새로운 경험, 더 좋은 경험을 할 수 있도록 부족한 점을 메꾸며 예스매칭 자체가 더욱 더 발전했으면 좋겠다. 8개월보다 기간을 더 늘린다거나, 청년들이 사업장의 눈치를 보지 않고 수업을 들을 수 있게 조치를 취한다든가 하는 쪽으로 말이다. 좋은 경험이었다. 그동안 다들 고생 많으셨습니다!



## 텀즈원

### 손민정

평소 아이디어를 내고 기획하는 것에 재미를 느끼는 사람이었습니다. 그래서 기획자로서 일해 보면 좋겠다는 목표를 가지고 많은 회사는 아니지만 몇 곳의 회사에 면접을 보러 다녔습니다. 그때 제가 많이 부족하다는 걸 깨닫게 되었고 조금 더 역량을 키워야겠다는 의지를 다졌지만, 혼자 이론적인 것을 쌓는 것에 한계가 있고 실무 경험을 쌓고 싶다고 생각 하게 되었습니다. 그때, YES!매칭 현수막을 보게 되었습니다. 일경험 청년이라는 키워드가 눈에 확 들어왔습니다. 경험은 저에게 너무 필요했기 때문에 고민도 하지 않고 지원을 했습니다. 3차 사업장 텀즈원 에서 일을 하게 되면서 한 달은 처음 하는 일이지만 조금씩 배워가는 것 같아 잘하고자 하는 열정이 넘쳤으며, 두달 차에는 맡게된 주요 업무가 생기면서 책임감이 생겼습니다. 세달 차에는 너무 너무 힘들었습니다. 소규모 사업장 특성상 적은 직원들로 많은 일을 해내야했기 때문에 제 직무에 대한 배움보다 급급하게 일을 처리하는 방식으로 돌아가면서 제 역량이 부족한 것인가 생각을 하게 되었고, 이 일이 저에게 맞는가 고민을 하게 되었습니다. 그래도 버틸 수 있었던 것은 조금씩 업무 능력에 대한 칭찬도 받고 좋은 결과물이 나올 때 뿌듯함이 있었기 때문입니다. 그리고 감사하게도 좋은 직원들과 함께 일하며 그분들께 많은 것을 배울 수 있었습니다. 4~5개월 차가 되었을 때는 제가 단독으로 관리하는 업체가 생기고 1부터 10까지 다 하면서 업무 역량이 많이 늘었구나 하는 생각을 하게 되었습니다. 콘텐츠 기획을 하는 재미와 고통이 함께 오지만 매력 있는 일을 하는 것 같아 앞으로 콘텐츠를 기획하는 마케터로서 능력을 더 쌓아 보고 싶습니다. YES!매칭이 저에게 새로운 변화를 가져다준 좋은 기회였습니다. 감사합니다!



## 브라더공작소

### 박지수

저는 영상 제작 회사인 브라더공작소에서 근무하고 있는 박지수입니다. YES 매칭 사업을 지원하기 전 코로나 사태로 인해 취업의 기회가 더욱 어려워지던 중 우연히 청년센터에서 시행하고 있는 YES 매칭 사업을 보고 경력, 실력도 없어 자기소개서 작성조차 꺼려 했던 저는 절호의 기회라고 생각하며 열심히 준비했습니다. 이 기회를 잡고 싶어 제 자기소개서도 암기하고 예상 면접 질문 또한 찾으며 노력한 결과 성공적인 매칭을 이뤘습니다.

사자성어 중 '백면서생(白面書生)'이라는 말이 있습니다. 책을 많이 읽어서 아는 것은 많더라도, 실제 상황에서는 그것을 활용하거나 문제 상황에 부딪혔을 때 해결하는 능력이 부족한 사람을 가리키는 말인데 매칭이 되기 전 비전공자에 경력 또한 없어 영상 제작에 대한 공부에만 몰두했던 저의 모습과 비슷한 사자성어였던 것 같습니다. 매칭된 후 실전 경험의 중요성을 절실하게 느끼고 있으며 과거의 저를 되돌아보게 되었으며 앞으로 지식과 실력을 함께 겸비한 영상 제작자가 되고 싶습니다.. 다음 YES 매칭 사업에 지원을 고민하고 있는 대구 청년들이 있다면 시도하지 않는 곳에 성공이 있었던 예는 결코 없다라는 말을 해주고 싶습니다. 이 사업 자체가 경력자나 전공자들을 중심이 아니라 일 경험에 포커싱을 두었으니 주저 없이 지원하라는 말을 해주고 싶습니다.

매칭 계약은 끝이 났지만 사업장에 남아 저와 사업장이 함께 성장하며 시너지 효과를 발휘해 동반 성장을 이뤘으면 좋겠고 단순히 영상 제작이 아닌 오감을 만족시킬 수 있는 영상 제작자가 되기 위해 끊임 없이 노력해 전문가로 도약할 것입니다.

끝으로 대구 청년들에게 기회를 주고 관심을 가져주신 대구 청년센터에 감사하다는 말씀을 드리겠습니다.



## 메세지팩토리협동조합

### 배연경

처음 메세지팩토리협동조합에 입사하고 '이곳에서 내가 무엇을 잘 해낼 수 있을까?' 하는 고민이 많았습니다. 이전에 다녔던 회사와 분위기와 업무환경, 업무 스타일 등 많이 다른 형태를 띠고 있어서 적응이 어렵기도 했습니다. 다행히 모든 분께서 잘 모르는 것은 친절히 알려주시고 천천히 차근차근 이해할 수 있도록 도와주셔서 끝까지 함께 지낼 수 있었습니다.

싱그러운 앞사귀가 자라나는 4월부터 빨간 열매를 맺는 12월까지 8개월이라는 시간은 길기도 하고 또 짧기도 하게 느껴졌습니다. 시간의 흐름에 따라 시시각각 변하는 계절처럼 이곳에서 다채로운 경험을 할 수 있었습니다. 처음에는 간단한 서류 작성과 아카이빙 잡지 제작부터 도전해 보며 서류 작성 능력을 키울 수 있었습니다. 잡지에 실을 콘텐츠가 도중에 바뀌는 탓에 여러 번 글을 적기도 했지만, 덕분에 몰랐던 내용을 알게 되고 레퍼런스 조사를 통한 배움 또한 컸습니다.

후에는 리빙랩과 기타 교육 등의 보조강사로 참여하며 현장 업무에 익숙해져 갔으며, 마지막 업무로는 주강사로 교육에 참여하여 수업 진행을 이끄는 성과를 낼 수 있었습니다. 제게 낯선 단어였던 '리빙랩'은 지역을 실험실 삼아 사회문제 해결 방법을 지역 주민들이 주체가 되어 풀어나가는 과정임을 배웠으며, 그 주제 또한 한정적이지 않음을 알게 되었습니다.

전공과 전혀 다른 업무들의 연속이었고 때로는 그 현장에서 당혹스러운 상황들이 있기도 했습니다. 그러나 역시 세상에 쓸모없는 배움은 없고 모든 배움은 언젠가 다 제 몫을 한다는 것을 깨닫게 되는 시간이었습니다. 일 경험 청년에게 좋은 기회를 내주셔서 감사합니다.



## 콘텐츠몬스터

진수빈

먼저 대구시에서 청년들을 위해 좋은 기회를 내어주셔서 정말 감사합니다 :)

프리랜서로 활동하던 저에게 좋은 회사, 대표님 그리고 직원분들을 만날 수 있게 자리를 만들어 주신 것에 대해 어떻게 감사를 표할지 모르겠습니다.

지난 4월, 프리랜서 생활에 권태감을 갖고 있던 나에게 찾아온 'YES!매칭'프로그램.

처음에는 큰 기대 없이 지원을 했는데 굉장히 체계적이고 많은 기업과 청년들이 함께 하고 있다는 사실에 많이 놀랐습니다. 또 나에게 맞춘 맞춤형 직장을 고려해 매칭을 해준다는 것이 가능할까 라는 생각도 했는데 정말 현재 이 시점에서 나에게 딱 맞는, 필요한 직장을 잘 매칭해줘서 8개월 동안 큰 탈 없이 잘 해낸 것 같습니다. 무엇보다 직장에서 많은 부분에 편의를 제공해 줘서 중간중간 개인적인 일들도 다 이해해주시고 양해를 해줘서 버틸 수 있지 않았나 합니다. 그리고 혼자 프리랜서 활동할 때는 기회가 주어지지 않았던 관공서와의 작업도 함께 진행할 수 있어서 앞으로 영상작업자의 직업을 갖고 나아갈 저한테는 정말 좋은 경험과 기회였다고 생각합니다.

조직, 직장생활에서 잘 어울리지 못하는 성격이지만 회사 대표님도 많이 도움을 주셨고 그만큼 YES!매칭 매니저분들도 처음부터 끝까지 모든 과정을 곁에서 신경써주시고 도와주셔서 이 부분에서도 정말 많은 감동을 받았습니다. 혼자서 아닌 함께 할 수 있어서 해낼 수 있는 프로젝트들을 하나, 둘 끝낼 때 마다 찾아오는 성취감이란 정말 겪지 않고서는 느껴보지 못 할 경험들이라 생각합니다. 이 안에서 많은 것들을 배웠고 또 느끼고 갑니다. 또 이런 기회가 찾아온다면 재참여 할 의사가 분명히 있고 다른 지역에서도 이러한 매칭 프로그램이 활발히 잘 이루어졌으면 하는 바람도 있습니다.

앞으로 더 큰 영상작업자들의 세계로 발판을 만들어주신 YES!매칭 매니저분들 또 8개월 동안 함께한 (주)콘텐츠 몬스터 대표님과 직원 여러분들께 다시 한번 감사하고 고맙습니다.



# 2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭 설문조사 결과

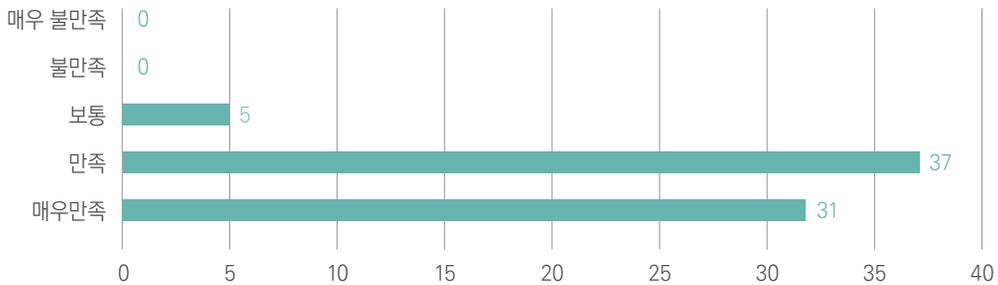
## 일경험청년

청년 10명 중 약 9명 전반적으로 만족하다.

▶청년 73명 중 68명은 만족하였으며, 보통 5명, 불만족은 없는 것으로 나타났다.

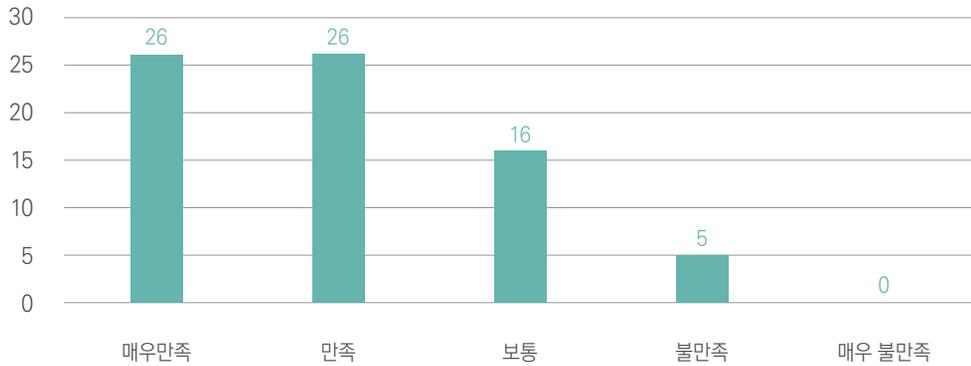
### ■ YES!매칭 전반적인 설문조사 결과

#### YES!매칭 만족도



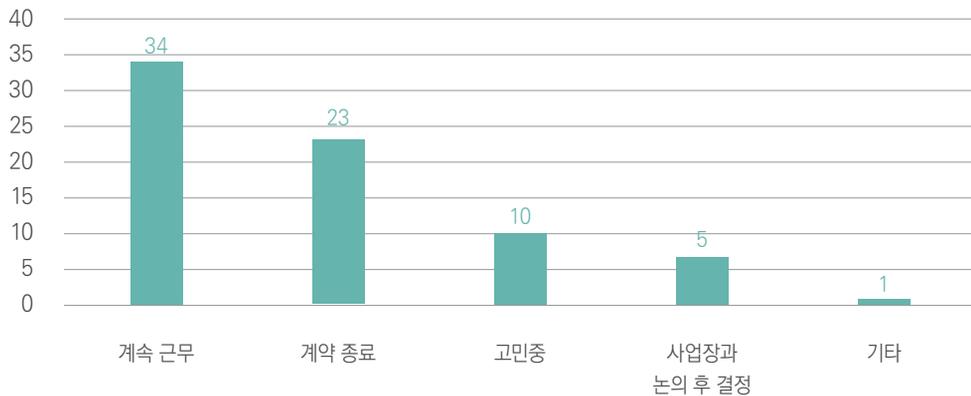
○ YES!매칭 만족도 68명(93.2%) 만족하였다. YES!매칭 참여 청년들의 전반적인 만족도는 매우만족 31명(42.5%), 만족 37명(50.7%), 보통 5명(6.8%), 다소 불만족 0명, 매우 불만족 0명으로 약 93%의 청년들이 YES!매칭에 높은 만족도를 나타냈다.

## 매칭 사업장 만족도



- YES!매칭 청년 매칭 사업장은 면접 결과와 1~2순위를 따라 배정되었으며, 청년들은 매칭된 청년사업장에 52명(71.2%)이 만족하며 자신의 결정에 후회가 없었다.

## 계속 고용 여부 의사



- 청년 중 34명(46.6%)이 계속 고용 의사가 있는 것으로 나타났다. YES!매칭 참여 청년들의 계속 근무는 34명(46.6%), 계약 종료 23명(31.5%), 고민 중 10명(13.7%), 사업장과 논의 후 결정 5(6.8%)명, 기타 1(1.4%)명으로 계속 고용에 대해 39명(53.4%)이 긍정적인 답변을 보였다.

붙임\_

## 일경험청년 만족도 의견

### I. 응답자 추가 의견

1) YES!매칭 사업에 대하여 이야기하고 싶은 내용이 있다면 자유롭게 기재해 주십시오.

순번	빈도	내 용
1	39	좋은 프로그램. 많은 청년들이 경험했으면 좋겠음.
2	6	사업장 선정과 정보 제공에 신경을 쓰면 좋겠음.
3	4	근무 중 디지털 교육 이수가 쉽지 않음. 교육 시간을 줄였으면 좋겠음.
4	2	일 경험 기간이 너무 짧
5	2	자격증 실비 지원 분야가 넓었으면 좋겠음
6	1	해야하는 일이 너무 많음 / 다른 청년들과 함께 보내는 시간이 늘었으면 좋겠음 / 심리 상담 프로그램에 만족 / 랜덤 매칭이 아쉬움

2) 매칭된 사업장에 대하여 이야기하고 싶은 내용이 있다면 자유롭게 기재해 주십시오.

순번	빈도	내 용
1	41	없음. 회사에 만족함.
2	10	사업장 개선 필요함.
3	9	사람들은 좋지만 업무가 많음.
4	1	접근성이 좋지 않음 / 추가매칭이라 따라가기 어려웠음

3) 계속 고용 여부에 대한 결정 사유를 자유롭게 기재해 주십시오.

순번	빈도	내 용
1	14	회사와 업무에 만족함.
2	7	성장하고 싶음.
3	4	새로운 일을 원함
4	3	근무 여건이 맞지 않음
5	1	창업 희망 / 생활고 / 이사

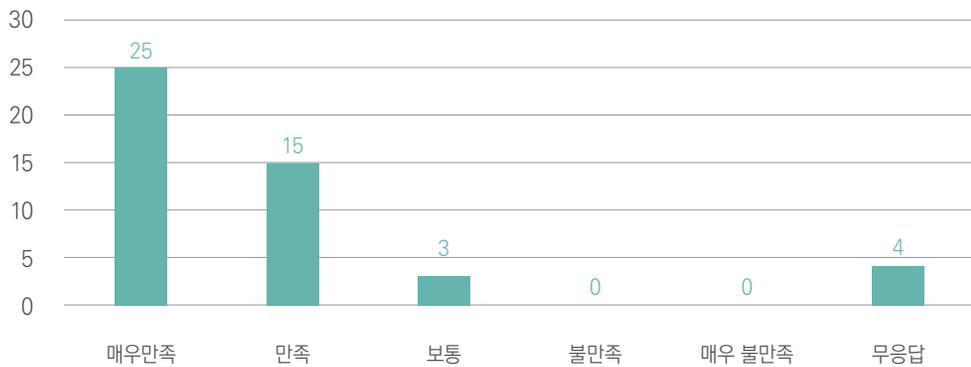
## 2021 디지털활용 청년일자리 YES!매칭 설문조사 결과 청년사업장

청년사업장 47곳 중 약 40곳이 전반적으로 만족하다.

▶청년사업장 47곳(무응답 4곳) 중 40곳이 YES!매칭에 만족하였으며, 41곳이 매칭된 청년에 만족.

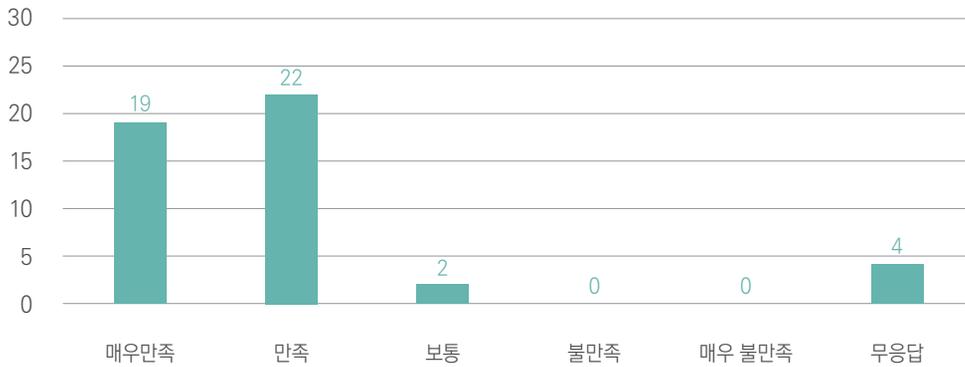
### ■ YES!매칭 전반적인 설문조사 결과

#### YES!매칭 만족도



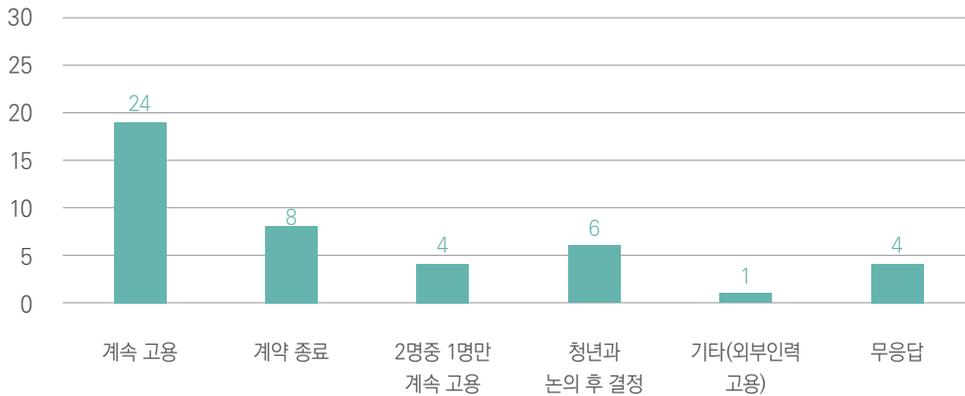
○ 청년사업장 47곳(무응답 4곳) 중 40곳(85.1%)이 만족 YES!매칭에 대해 만족하는 것으로 나타났다.

### 일경험청년 만족도



- 청년의 우선순위 따라 청년사업장이 선정되었다. 매칭된 일경험청년에 만족한다 41곳(87.2%)이었으며, 보통이다 2곳(4.3%), 무응답이 4곳(8.5%)였다. 대부분의 사업장에서는 청년들의 선택에 만족함을 나타냈다.

### 일경험 청년 계속 고용 여부



- 일경험청년 계속 고용에 대해 청년사업장 24곳(51%)이 계속 고용. 계약종료 8곳(17%), 2명 중 1명만 계속 고용 4곳(8.5%), 청년과 논의 후 결정 6곳(12.8%)의 응답을 나타냈다.

붙임\_

## 청년사업장 만족도 의견

### I. 응답자 의견

1) YES!매칭 사업에 대한 피드백을 자유롭게 남겨주세요.

순번	빈도	내 용
1	19	없음. 만족함
2	5	사업 기간을 확장하면 좋겠음.
3	2	사업장 근로조건, 복지와 충돌함.
4	2	중도 퇴사에 대한 매뉴얼이 필요함.
5	1	일 경험 지원의 연속성 / 각 대표들과의 소통 / 사업장과 동일한 급여지급일

2) 매칭된 일경험청년에 대한 피드백을 자유롭게 남겨주세요.

순번	빈도	내 용
1	31	없음. 만족함
2	3	2명 중 1명만 만족스러움
3	3	근태가 불만족스러움

3) 계속 고용 여부에 대한 결정 사유를 자유롭게 남겨주세요.

순번	빈도	내 용
1	16	직무수행 능력이 뛰어남.
2	6	성장 가능성이 높음.
3	5	청년과 협의함.



**홈페이지**  
dgyouth.kr



**인스타그램**  
instagram.com/daegu\_youthcenter



**페이스북**  
facebook.com/youthcenterdg



**블로그**  
blog.naver.com/dyc1939



**보라그래TV**  
youtube.com/channel/UCOA1ho3jT-IAU  
FWwk9zJOKQ



**대구청년커뮤니티포털 점프**  
dgjump.com



**온라인청년상담소**  
dgjump.com/open\_content/space/  
space\_04\_main



**청년사회진입활동지원시스템**  
youthdream.daegu.go.kr



2021 디지털활용 청년일자리-YES!매칭 결과보고서



발행처 | 대구광역시청년센터

발행일 | 2021년 12월

주 소 | 대구광역시 중구 국제보상로 541, 9F 공감그래

본 출판물은 내부업무용으로 제작되었습니다.

본 출판물의 저작권 및 판권은 대구광역시청년센터에 있습니다.

비매출/무료



ISBN 979-11-969912-0-3